



Relatório de Atividades 2024

ESTGOH

Título

Relatório de Atividades 2024 | ESTGOH

Coordenação

Vera Cunha
Paula Coelho

Edição

Instituto Politécnico de Coimbra – ESTGOH

Redação e Revisão

Vera Cunha
Paula Coelho
Isabel Marques

Fotografia

João Teles

ISBN (ebook)

#####

Ano

2025



Relatório de Atividades 2024

ESTGOH

Mensagem do Presidente

O ano de 2024 representou um momento de consolidação e progresso para a Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital (ESTGOH), no seguimento da execução do plano estratégico 2021-2025. A estabilidade alcançada, quer a nível organizativo, quer no plano financeiro, permitiu à instituição dar continuidade a várias ações estruturantes e reforçar o seu papel no território.

A instituição continua a sua aposta no reforço da sua oferta formativa, com a diversificação e adaptação de cursos às necessidades do tecido empresarial e da região. Destaca-se a consolidação da formação pós-graduada e o alargamento de parcerias com outras escolas do Politécnico de Coimbra, bem como com entidades externas. Este esforço reflete o compromisso da ESTGOH com a qualificação de excelência e a empregabilidade dos seus diplomados.

No plano dos recursos humanos, a ESTGOH deu continuidade ao esforço de valorização das suas equipas, promovendo novas oportunidades de progressão na carreira e incentivando a formação contínua dos não docentes. A participação ativa da comunidade académica nas atividades formativas e científicas evidencia um espírito de pertença e compromisso institucional.

No domínio científico, destaca-se a parceria com a Escola Superior de Educação de Coimbra (ESEC), com a abertura de um mestrado focado nos desafios atuais do setor do turismo. Com duas especializações — "Turismo e Inovação Territorial" e "Gestão de Negócios em Turismo" — este curso promove a investigação aplicada e capacita profissionais na gestão estratégica de turismo, inovação e sustentabilidade. Embora o desenvolvimento de projetos de investigação aplicada tenha avançado, persiste a necessidade de intensificar a produção científica e as publicações, especialmente face às limitações de recursos. A ligação à comunidade local continuou a ser um pilar central, reforçando o papel da ESTGOH no desenvolvimento regional.

A sustentabilidade voltou a ocupar lugar de destaque na atividade da Escola, não apenas pela manutenção do galardão Eco-Escolas, mas também pela adoção de práticas e iniciativas promotoras de maior consciência ambiental junto da comunidade académica.

O ano de 2024 fica ainda marcado por avanços significativos no campo das infraestruturas. No passado dia 1 de julho, o Município de Oliveira do Hospital apresentou publicamente os projetos para as novas instalações da ESTGOH e da nova Residência de Estudantes. A construção desta última teve início em outubro e prevê-se que esteja concluída até setembro de 2025, disponibilizando 98 camas à comunidade estudantil. Por sua vez, o projeto para as futuras instalações da escola foi submetido a fundos comunitários através de uma candidatura do Politécnico de Coimbra. A sua eventual aprovação permitirá a construção de um moderno edifício de três pisos, destinado sobretudo a atividades letivas, reforçando significativamente a capacidade da instituição para acolher e formar mais estudantes.

Apesar destes progressos, continuam a existir desafios que importa ultrapassar. A atual estrutura física da escola apresenta limitações, e persiste a necessidade de reforço dos equipamentos laboratoriais, nomeadamente no domínio dos sistemas digitais. Também as acessibilidades rodoviárias, a rede de transportes e a disponibilização de equipamentos desportivos exigem melhorias, motivo pelo qual a ESTGOH continuará a dialogar com as entidades competentes no sentido do reforço da resposta pública nestes domínios.

A concluir, sublinho o contributo essencial de toda a comunidade académica da ESTGOH — docentes, não docentes, estudantes e parceiros — pela dedicação, competência e empenho demonstrados ao longo deste ano. O caminho que temos vindo a construir, com responsabilidade e ambição, prepara-nos para novos desafios e oportunidades, e reforça a confiança no futuro da nossa escola.

Índice

Sumário executivo.....	1
Metodologia seguida na elaboração do documento	1
ESTGOH em números.....	2
Análise global dos resultados atingidos e das iniciativas desenvolvidas	3
Resultados atingidos.....	3
Iniciativas desenvolvidas.....	5
Fatores condicionantes dos resultados e iniciativas	6
Estrutura Organizacional.....	7
Enquadramento Estratégico.....	9
Missão, visão e valores	9
Mapa estratégico	10
Recursos	11
Infraestruturas	11
Recursos Humanos	12
Recursos Financeiros	13
Resultados atingidos no ano	14
Perspetiva de Impacto	14
Indicadores comuns do IPC	15
Perspetiva dos Processos Internos e Inovação.....	21

Indicadores comuns do IPC	22
Perspetiva da Capacitação	23
Indicadores comuns do IPC	24
Perspetiva Financeira	25
Indicadores comuns do IPC	26
Metas com indicadores específicos da ESTGOH	27
Iniciativas desenvolvidas	32
Escola IPC	32
Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	33
Inserção territorial	35
Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	36
Internacionalização	37
Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	38
Investigação	39
Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	40
Responsabilidade social e solidariedade	41
Outras iniciativas transversais aos eixos estratégicos	43
Outras iniciativas não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas.....	45
Índice de figuras	46
Índice de Quadros	46

**Participação na elaboração do Relatório de
Atividades da ESTGOH**

Vera Lúcia Mendes da Cunha
Presidente da ESTGOH/ Professor Coordenador

Paula Cristina Mendes dos Santos Coelho
Vice-Presidente da ESTGOH/ Professor Adjunto
Serviços da ESTGOH



Sumário executivo

Metodologia seguida na elaboração do documento

O presente relatório tem como referência o Plano de Atividades de 2024 e reporta os principais resultados alcançados, as iniciativas desenvolvidas e os recursos que asseguraram a sua concretização.

Após a apresentação da mensagem do Presidente e do Sumário Executivo, o relatório estrutura-se em 5 partes:

- **Estrutura Organizacional**, onde se descrevem as unidades orgânicas e os órgãos de governo e fiscalização do Politécnico de Coimbra;
- **Enquadramento estratégico**, onde se apresentam a missão, a visão e os valores institucionais e o mapa estratégico do Politécnico de Coimbra;
- **Recursos**, onde se apresentam as infraestruturas, os recursos humanos e os recursos financeiros associados aos resultados e ações;
- **Resultados atingidos no ano**, onde se apresentam os resultados do ano, a sua evolução relativamente ao período anterior, as taxas de realização das metas e os desvios, para os indicadores comuns ao IPC e para os indicadores específicos da UO;
- **Iniciativas desenvolvidas**, onde se apresenta o grau de execução das iniciativas planeadas e se descrevem as atividades associadas desenvolvidas, apresentando-se também as iniciativas não planeadas desenvolvidas no período.

Os índices de figuras e quadros são apresentados no final do documento.

Os resultados encontram-se estruturados de acordo com as perspetivas do mapa estratégico do IPC 2021 - 2025: *Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira*.

As iniciativas encontram-se estruturadas de acordo com os eixos do mapa estratégico do IPC 2021 - 2025: *Escola IPC; Inserção territorial; Internacionalização; Investigação; Responsabilidade Social e Solidariedade*, sendo também apresentadas iniciativas transversais aos diversos eixos estratégicos.

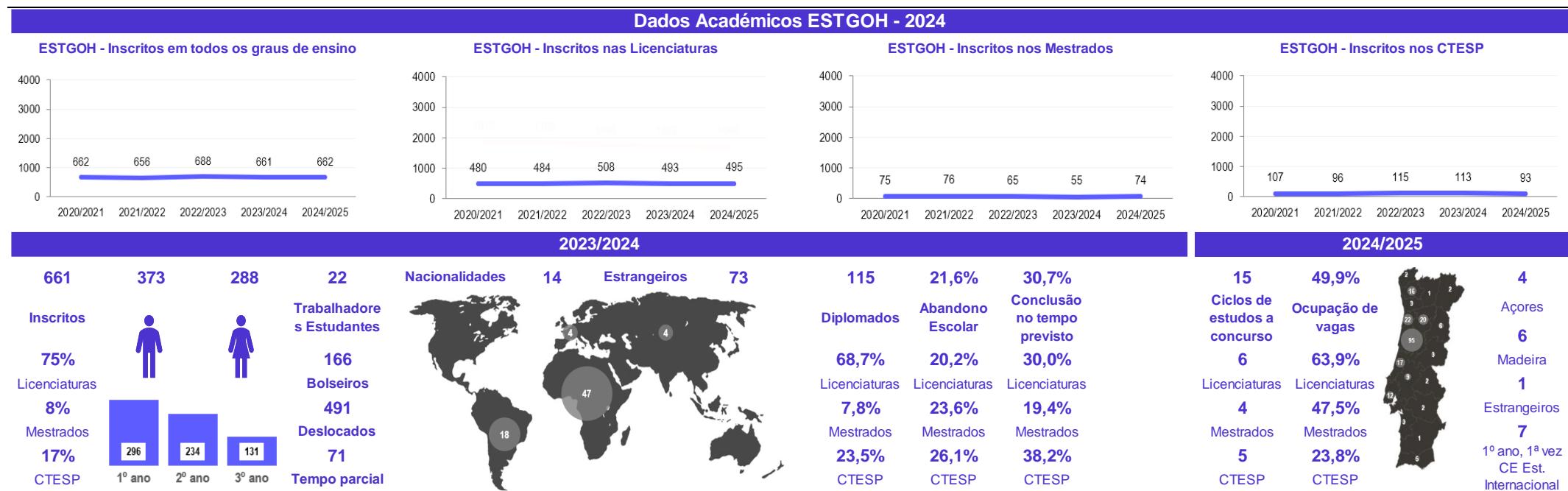
Como interpretar os dados?

A apresentação dos resultados reporta-se aos períodos de referência considerados no plano de atividades. Para cada indicador, para além dos resultados reportados apresenta-se também:

- Informação relativa à variação do resultado relativamente ao período de referência anterior;
- Informação relativa à taxa de realização das metas do Plano de Atividades da UO e do Plano Estratégico do IPC, que decorre da relação entre o resultado e a meta, tendo em conta a polaridade do indicador. Valores acima de 100% indicam que a meta foi superada e valores abaixo de 100% indicam que a meta não foi atingida;
- Informação relativa aos desvios percentuais, obtida pela diferença entre a percentagem obtida quando a meta é atingida (100%) e a taxa de realização.

Em cada eixo e globalmente é apresentada informação relativa ao grau de execução das iniciativas previstas, segundo uma escala que varia entre *Não executada; Em execução/ execução parcial; Executada*. A distribuição percentual do grau de execução resulta da relação entre o número de iniciativas reportadas em cada categoria e o total de iniciativas previstas.

ESTGOH em números



Fonte: Dashboard DGA, 2º Semestre 2024

Figura 1 – Unidade orgânica em números

Análise global dos resultados atingidos e das iniciativas desenvolvidas

Resultados atingidos

Em 2024, os resultados atingidos pela ESTGOH a nível global, relativamente aos indicadores comuns, são os seguintes:

- Atingiu 42 % de metas **do plano estratégico do IPC 2021-2025** (10 das 24 metas do PE foram atingidas ou superadas); de outro modo, podemos dizer que, o grau de ajustamento às metas definidas no plano estratégico do IPC para 2025, é de 42%.
- Não atingiu 58% de metas **do plano estratégico do IPC 2021-2025** (14 das 24 metas do PE não foram atingidas ou superadas). Importa, contudo, referir que duas das metas não cumpridas registaram níveis de execução superiores a 88%
- Atingiu 42% de metas específicas, que constam **do seu plano de atividades de 2024** com indicadores comuns (11 das 26 metas anuais do PA foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 58% de metas específicas, **do seu plano de atividades de 2024** com indicadores comuns (15 das 26 metas anuais do PA não foram atingidas ou superadas). Importa, contudo, referir que seis das metas não cumpridas registaram níveis de execução superiores a 88%.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2024
6 OBJETIVOS	6 OBJETIVOS
26 INDICADORES COMUNS (KPI)	26 INDICADORES COMUNS (KPI)
42% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	42% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
58% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	58% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
1 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Em 2024, os resultados atingidos pela ESTGOH, relativamente aos indicadores e metas específicas, são os seguintes:

- Atingiu 58% de **metas específicas da UO, que constam do seu plano estratégico** (7 em 12 metas do PE da UO foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 42% de **metas específicas da UO, que constam do seu plano estratégico** (5 em 12 metas do PE da UO não foram atingidas ou superadas);
- Atingiu 75% de **metas específicas da UO, que constam do seu plano de atividades de 2024** (9 em 12 metas anuais do PA foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 25% de **metas específicas da UO, que constam do seu plano de atividades de 2024** (3 em 12 metas anuais do PA não foram atingidas ou superadas). De destacar que as obras de requalificação do edifício principal, previstas no âmbito da candidatura aprovada ao Fundo Ambiental, não se iniciaram no presente ano, estando o seu arranque previsto para 2025.

PLANO ESTRATÉGICO DA UO

12

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

58 %

METAS ESPECÍFICAS DA UO
ATINGIDAS OU SUPERADAS

42 %

METAS ESPECÍFICAS DA UO
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

PLANO ACTIVIDADES DA UO 2024

12

INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO

75 %

METAS ESPECÍFICAS DA UO
ATINGIDAS OU SUPERADAS

25 %

METAS ESPECÍFICAS DA UO
NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

Iniciativas desenvolvidas

Relativamente à análise global das ações desenvolvidas, observaram-se os seguintes resultados: 85% das ações previstas foram executadas; 15% das ações foram iniciadas e estão em execução.

20

INICIATIVAS PREVISTAS

85 %

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

15 %

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ COM EXECUÇÃO PARCIAL

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

1

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Fatores condicionantes dos resultados e iniciativas

A execução dos resultados e das ações previstas para 2024 foi condicionada, em parte, por limitações orçamentais, destacando-se, a não concretização da receita prevista proveniente do financiamento PRR.

Adicionalmente, o contexto socioeconómico e as rápidas transformações associadas à evolução científica e tecnológica têm vindo a alterar de forma substancial os padrões de procura de formação e a própria percepção do valor do ensino superior. Constatase, em especial no 1.º ano, um número crescente de estudantes que não reúnem condições financeiras ou emocionais para permanecer no ensino superior, revelando falta de perspetivas de sucesso académico e dificuldade na criação de laços sociais — fatores que influenciam diretamente a sua permanência e desempenho.

A estes constrangimentos acresce a fragilidade da infraestrutura física atual da instituição, evidenciando-se a necessidade urgente de novas instalações e de residências estudantis.

Estrutura Organizacional

A Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital (ESTGOH) é uma unidade orgânica de ensino e de investigação do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC).

São órgãos de governo e de gestão da ESTGOH o Conselho de Escola, o Presidente da ESTGOH, o Conselho Técnico-Científico, o Conselho Pedagógico e o Conselho Administrativo.

O Conselho de Escola é o órgão com funções deliberativas e de supervisão da Escola, composto por quinze membros – nove professores, quatro estudantes e dois trabalhadores não docentes.

Composição do Conselho de Escola - 31/12/2024	
Presidente:	Pedro Miguel Pina de Jesus
<i>Representantes dos professores:</i>	
Célia Teresa Ligeiro Mendes Pereira	
Cláudio Daniel Nunes Correia	
Luís Alberto Morais Veloso	
Marco António Morais Veloso	
Marisa Lapa Toste	
Paula Cristina Mendes Santos Coelho	
Paulo José Duarte Oliveira	
Sílvia Margarida Dinis Mendes	
<i>Representantes dos trabalhadores:</i>	
Luis Filipe Ferreira Borges Esteves	
Susana Margarida Dias Simões	
<i>Representantes dos estudantes:</i>	
Diogo Rafael Brandão de Bastos	
Francisca Silva Ramos	
Hugo Miguel Maurício Pais	
Isabelle Santos Seal	

O Presidente é o órgão de presidência e de representação externa da Escola, eleito entre os professores vinculados à Escola em regime de dedicação exclusiva ou de tempo integral.

Composição da Presidência da ESTGOH - 31/12/2024
Presidente: Vera Lúcia Mendes da Cunha
Vice-Presidente: Paula Cristina Mendes Santos Coelho

O Conselho Técnico-Científico é o órgão que define e superintende a política científica da ESTGOH. Segundo os estatutos é constituído por 25 membros, embora o órgão atual apenas integre 20 professores.

Composição do Conselho Técnico-Científico - 31/12/2024	
Presidente:	Célia Teresa Ligeiro Mendes Pereira
Abel de Oliveira Martins Carvalho	Nuno Miguel Gil Fonseca
Ana Margarida Januário Cruz	Nuno Miguel Fortes Fonseca Santos
Carla David Reis	Paula Cristina Mendes Santos Coelho
Cláudio Daniel Nunes Correia	Paulo José Duarte Oliveira
Francisco Carlos Afonso	Nayra Leandro Miguel Martins
Gonçalo Miquel Santos Marques	Pedro Miguel Pina de Jesus
Luis Alberto Morais Veloso	Ricardo Filipe Carreira Ramos
Marco António Morais Veloso	Sílvia Margarida Dinis Mendes
Marisa Lapa Toste	Vera Lúcia Mendes da Cunha
Nelson Wei Ki Chang	

O Conselho Pedagógico é o órgão de natureza pedagógica da ESTGOH. É constituído por 12 membros, distribuídos em igual número por representantes do corpo docente em regime de tempo integral e do corpo de estudantes da ESTGOH.

Composição do Conselho Pedagógico - 31/12/2024	
Presidente: Sílvia Margarida Dinis Mendes	
<i>Representantes dos professores:</i>	<i>Representantes dos estudantes:</i>
Abel de Oliveira Martins de Carvalho	Ana Cristina dos Santos Leal
Carla David Reis	Hugo Miguel Maurício Pais
Célia Teresa Ligeiro Mendes Pereira	João Virgílio de Azevedo Adrega
Nuno Miguel Fortes Fonseca Santos	Marta Cardoso Lagarto Ferreira Valentim
Marco António Morais Veloso	Michelli Peixoto de Melo Gonçalves

O Conselho Administrativo da Escola é o órgão de gestão administrativa da Escola e é composto pelo Presidente da Escola, um Vice-Presidente designado pelo Presidente e o Secretário ou, caso não exista, o responsável pelos Serviços Financeiros.

Composição do Conselho Administrativo da ESTGOH - 31/12/2024	
Presidente: Vera Lúcia Mendes da Cunha	
Vice-Presidente: Paula Cristina Mendes Santos Coelho	
Serviços Financeiros: Isabel Cristina de Figueiredo Marques	

Enquadramento Estratégico

Missão, visão e valores

A Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital é uma instituição pública de ensino superior, unidade orgânica do Politécnico de Coimbra, orientada para a transferência de conhecimento nas áreas da tecnologia e das ciências empresariais.

Tem como **missão** promover a formação de quadros altamente qualificados, por intermédio da lecionação de cursos técnicos superiores profissionais, licenciaturas e formação pós-graduada, contrariando a forte tendência à desertificação, sendo uma força motora na dinamização da região Interior Centro. Para que seja possível cumprir a sua missão, a ESTGOH tem como visão ser reconhecida pela qualidade do seu corpo docente e da formação ministrada, sendo uma referência como escola do interior, por proporcionar cursos com elevada taxa de empregabilidade.

Os **valores** organizacionais da ESTGOH estão assentes na valorização do conhecimento e das pessoas. Um conjunto de linhas de ação, focadas numa cultura de mérito e de valorização humana, cívica e profissional.



Mapa estratégico

O presente relatório tem subjacente o plano de atividades anual, que se alinha com Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as iniciativas desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

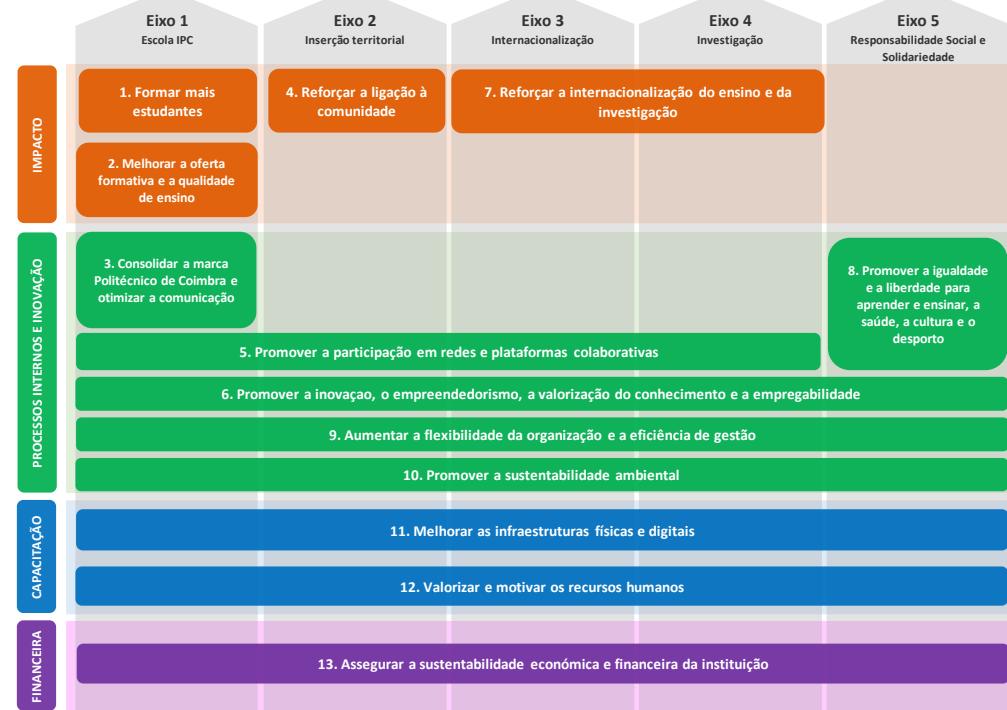


Figura 2 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

Recursos

Infraestruturas

A ESTGOH tem sede na Rua General Santos Costa, Oliveira do Hospital.

A Escola dispõe de infraestruturas de ensino e de investigação, nomeadamente dois edifícios pedagógicos, com salas de aula e laboratórios, biblioteca, cantina/bar assim como diversas infraestruturas e equipamentos de apoio geral a toda a comunidade académica.



Recursos Humanos

Em 31/12/2024 estavam afetos à ESTGOH 65 trabalhadores, cerca de 45,1 ETI. Destes, 71,2% eram docentes e 28,8% eram não docentes. Face ao ano anterior, verificou-se uma diminuição de 0,1 ETI, atribuída exclusivamente ao pessoal docente (- 3% do que no ano anterior).

A redução do número de docentes verificada deve-se, essencialmente, à pausa na oferta do Curso TeSP em Tecnologias Informáticas, o que implicou uma menor carga letiva e, consequentemente, uma menor necessidade de contratação de recursos humanos docentes.

Em 2024, ficaram concluídos os concursos de progressão de docentes para a categoria de Professor Coordenador em várias áreas científicas, bem como os concursos para o

preenchimento de dois postos de trabalho na categoria de Professor Adjunto: um na área de Marketing e outro na de Engenharia Informática. Foi igualmente iniciado um procedimento concursal para o recrutamento de um Técnico Superior para o Gabinete de Comunicação e Imagem, cuja conclusão está prevista para 2025.

No âmbito do desenvolvimento contínuo de competências, os trabalhadores não docentes participaram, em diversas ações de formação especializada. Os docentes tiveram igualmente oportunidade de frequentar formação, embora de forma facultativa.

Quadro 1 – Recursos Humanos da ESTGOH, 31/12/2024

Designação Cargo/Carreira/Grupo	2023	2024	Variação	
	N.º ETI	N.º ETI	N.º ETI	%
Dirigente Superior de 1º Grau	0,0	+0,0		-
Dirigente Superior de 2º Grau	0,0	+0,0		-
Dirigente Intermédio de 2º Grau	0,0	+0,0		-
Dirigente Intermédio de 3º Grau e Seguintes	0,0	+0,0		-
Técnico Superior	3,0	3,0	+0,0	+ 0%
Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	6,0	6,0	+0,0	+ 0%
Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	3,0	3,0	+0,0	+ 0%
Informático	1,0	1,0	+0,0	+ 0%
Pessoal De Investigação Científica	0,0	+0,0		-
Docente Ensino Superior Politécnico	33,1	32,1	-1,0	- 3%
Contratos Emprego-Inserção/Pepac	0,0	+0,0		-
Estágios	0,0	+0,0		-
Total	46,1	45,1	-1,0	- 2%

Fonte: Departamento de Gestão de Recursos Humanos dos Serviços Centrais do Politécnico de Coimbra

Recursos Financeiros

No ano de 2024 as receitas *afetas à ESTGOH* atingiram os 2 375 597 €, uma variação de 311 443 €, + 15% relativamente ao ano anterior. A dotação de OE atingiu os 1 307 239 €, o que representou uma variação de + 148 540 €, + 13% relativamente ao ano anterior. As receitas próprias atingiram os 847 641€, uma variação de + 173 358 €, + 26% relativamente ao ano anterior. As receitas com origem noutras fontes de financiamento atingiram os 110 859 €, uma

variação de – 63 425 €, - 36% relativamente ao ano anterior. Para além destas receitas, a UO contou ainda com um saldo transitado do ano anterior de 109 859 €.

Uma análise mais detalhada da situação orçamental da ESTGOH no ano de 2024 é apresentada em anexo a este Relatório.

Quadro 2 - Recursos Financeiros afetas à ESTGOH – 2023 e 2024

	2023 Receita (€)	2024			
		Receita (€)	% do total do ano	Variação (€)	Variação (%)
Dotação de OE	1 158 699 €	1 307 239 €	58%	+148 540 €	+13%
Receitas Próprias	674 282 €	847 641 €	37%	+173 358 €	+26%
Outras Fontes de Financiamento	174 284 €	110 859 €	5%	-63 425 €	-36%
Total de Receitas do ano ESTGOH	2 007 265 €	2 265 738 €	100%	+258 474 €	+13%
Saldo transitado	56 890 €	109 859 €		+52 969 €	+93%
Total de Receitas ESTGOH	2 064 154 €	2 375 597 €	-	+311 443 €	+15%

Fonte: Departamento de Gestão Financeira dos Serviços Centrais do Politécnico de Coimbra

Resultados atingidos no ano

Perspetiva de Impacto

Ao nível da perspetiva de impacto, a ESTGOH:

- Atingiu 35% de metas do **plano estratégico do IPC** (6 das 17 metas do PE foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 65% de metas do **plano estratégico do IPC** (11 das 17 metas do PE não foram atingidas ou superadas);
- Atingiu 37% de metas do **plano de atividades** (7 das 19 metas anuais do PA foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 63% de metas do **plano de atividades** (12 das 19 metas anuais do PA não foram atingidas ou superadas).

No âmbito do **Objetivo 1 – Formar mais estudantes**, os resultados foram mais positivos que no ano anterior, tendo-se registado um aumento da percentagem de estudantes colocados em 1^a opção. Por sua vez, verificou-se um acréscimo do número de novos estudantes inscritos nas licenciaturas e nos mestrados, contrastando com a diminuição de novos estudantes inscritos nos CTeSP's, esta última justificada pela interrupção na oferta do Curso TeSP em Tecnologias Informáticas.

No âmbito do **Objetivo 2 – Melhorar a oferta formativa**, a maioria das metas definidas no Plano Estratégico (PE) do IPC não foi alcançada, com exceção da taxa de conclusão dos mestrados prevista no Plano de Atividades (PA) da ESTGOH, que foi cumprida. De um modo geral, nos diferentes ciclos de estudos, continua a verificar-se uma taxa de abandono significativa, a qual tem um impacto negativo no tempo médio de conclusão dos cursos.

No âmbito do **Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização**, a maioria das metas previstas no Plano de Atividades (PA) foi superada, tendo o número de docentes envolvidos em centros de investigação alcançado uma taxa de 97% de concretização. No entanto, não foram atingidas as metas definidas para o número de docentes em mobilidade outgoing e incoming.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2024
3 OBJETIVOS	3 OBJETIVOS
19 INDICADORES COMUNS (KPI)	19 INDICADORES COMUNS (KPI)
35 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	37 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
65 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	63 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
1 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
1 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 3 – Resultados no objetivo 1

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado [a]	Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Variação Valor [d] = [c] - [a]	% [e] = [d]/[a]	Taxa de realização da meta PE IPC [f]	Taxa de realização da meta anual [g]	Desvio da meta anual [h] = [g] - 100%
1. Índice de força do IPC												
N.º de colocados em 1 ^a opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	+2% por ano	2023/24	13,7%	2024/25	27,5%	52,0%	38,3%	+280,0%	14000%	189%	+89%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior												
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos												
N.º de inscritos, 1 ^a vez, nos ciclos de estudo	N.º	+2% por ano	2023/24	254	2024/25	310	250	-4	-1,6%	-79%	81%	-19%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											
2.1. Novos estudantes inscritos nas licenciaturas												
N.º de inscritos, 1 ^a vez, nas licenciaturas	N.º	+0,5% por ano	2023/24	170	2024/25	200	181	+11	+6,5%	1294%	91%	-10%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											
2.2. Novos estudantes inscritos nos mestrados												
N.º de inscritos, 1 ^a vez, nos mestrados	N.º	+3% por ano	2023/24	20	2024/25	36	38	+18	+90,0%	3000%	106%	+6%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual						
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação	Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
			[a]		[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%

2.3. Novos estudantes inscritos nos CTESP

N.º de inscritos, 1 ^a vez, nos CTeSP Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º %	+15% por ano	2023/24	64	2024/25	31	-33	-51,6%	-344%	42%	-58%	31
--	----------	--------------	---------	----	---------	----	-----	--------	-------	-----	------	----

3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais

N.º de inscritos no 1º ano, 1 ^a vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º %	+30% por ano	2023/24	3	2024/25	7	+4	+133,3%	444%	58%	-42%	7
---	----------	--------------	---------	---	---------	---	----	---------	------	-----	------	---

4. Ações de divulgação da oferta formativa

N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º %	+20% por ano	2023	15	2024	14	13	-2	-13,3%	-67%	93%	-7%
--	----------	--------------	------	----	------	----	----	----	--------	------	-----	-----

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 4 - Resultados no objetivo 2

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação	Valor	%	Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual
			[a]		[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%	
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto nas licenciaturas												
N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	≥ 56%	2022/23	17,9%	2023/24	52,5%	30%	+12,1%	+67,6%	54%	57%	-43%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto nos mestrados												
N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	≥ 29%	2022/23	37,9%	2023/24	14,0%	19%	-18,5%	-48,8%	67%	139%	+39%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto nos CTeSP												
N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	≥ 65%	2022/23	39,7%	2023/24	50,0%	38%	-1,5%	-3,8%	59%	76%	-24%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual								
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual	
			[a]		[b]	[c]	Valor	%	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%

6.1. Abandono escolar nas licenciaturas

Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	≤ 9%	2022/23	15,4%	2023/24	17,0%	20,2%	+4,8%	+31,2%	-24%	81%	-19%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												

6.2. Abandono escolar nos mestrados

Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	≤ 16%	2022/23	39,3%	2023/24	23,0%	23,6%	-15,7%	-39,9%	53%	97%	-3%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												

6.3. Abandono escolar nos CTeSP

Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	%	≤ 15%	2022/23	19,6%	2023/24	16,0%	26,1%	+6,5%	+33,2%	26%	37%	-63%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 5 - Resultados no objetivo 7

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação	Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual	
			[a]	[b]	[c]	Valor	%	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%		
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming												
N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	+50% no quadriénio	2022/23	0	2023/24	6	11	+11	-	2000%	183,3%	+83%
Média anual no quadriénio: Soma do n.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing nos anos letivos do quadriénio/ 4	N.º	%	2017/18 a 2020/21	1 média/ano	2023/24 vs 2017/18 a 2020/21	-	-	+10	+1000,0%	-	-	-
Variação do n.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing relativamente à média anual do quadriénio anterior/ nº médio anual de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no quadriénio anterior												
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing												
N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	+50% no quadriénio	2022/23	3	2023/24	5	3	+0	+0,0%	-	60%	-40%
Média anual no quadriénio: Soma do n.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes nos anos letivos do quadriénio/4	N.º	%	2017/18 a 2020/21	0 média/ano	2023/24 vs 2017/18 a 2020/21	-	-	+5	-	-	-	-
Variação do n.º mobilidades outgoing de docentes e não docentes relativamente à média anual do quadriénio anterior/ n.º médio anual de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no quadriénio anterior												

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual						
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual
			[a]		[b]	[c]	Valor	%	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%

30. Estudantes estrangeiros

N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	+5% por ano	2023/24	73	2024/25	110	57	-16	-22%	-438%	52%	-48%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											

34. Docentes a participar em unidades de investigação

N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	%	≥ 25%	2023	82,4%	2024	135%	131,60%	+49%	+60%	526%	97%	-3%
N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º			14		23	25	+11	+79%		109%	+9%

35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC

N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	≥ 25	2023	4	2024	3	7	+3	+75,0%	28%	233%	+133%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											

Perspetiva dos Processos Internos e Inovação

Ao nível da perspetiva dos processos internos e inovação, a ESTGOH:

- Atingiu 50% de metas do **plano estratégico do IPC** (1 metas do PE foi atingida ou superada);
- Não atingiu 50 % de metas do **plano estratégico do IPC** (1 metas do PE não foi atingida ou superada);
- Atingiu 100% de metas **do plano de atividades** (2 metas anuais do PA foram atingidas ou superadas).

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2024
1 OBJETIVOS	1 OBJETIVOS
2 INDICADORES COMUNS (KPI)	2 INDICADORES COMUNS (KPI)
50 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	100 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
50 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	0 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 6 - Resultados no objetivo 10

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual						
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação	Valor	%	Taxa de realização da meta PE IPC
			[a]		[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%

46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade

N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	4 até 2025	2023	1	2024	1	1	+0	+0%	100%	100%	+0%
				2022 a 2023	2	2022 ao ano atual	-	4				

48. Economia Circular

Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	+10% por ano	2023	45 357 €	2024	1 €	5 989 €	-39 368 €	-87%	-	598900%	+598800%
Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	%											

Perspetiva da Capacitação

Ao nível da perspetiva de capacitação:

- Atingiu 50% de metas do **plano estratégico do IPC** (2 das 4 metas do PE foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 50% de metas do **plano estratégico do IPC** (2 das 4 metas do PE não foram atingidas ou superadas);
- Atingiu 50% de metas do **plano de atividades** (2 das 4 metas anuais do PA foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 50% de metas do **plano de atividades** (2 das 4 metas anuais do PA não foram atingidas ou superadas).

No que diz respeito aos indicadores de capacitação definidos, destaca-se como o de menor concretização aquele relativo ao **número de docentes com o título de especialista**, cuja taxa de cumprimento se situou nos 88%.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2024
1 OBJETIVOS	1 OBJETIVOS
4 INDICADORES COMUNS (KPI)	4 INDICADORES COMUNS (KPI)
50 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	50 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
50 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	50 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 7 - Resultados no objetivo 12

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado [a]	Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC [f]	Taxa de realização da meta anual [g]	Desvio da meta anual [h] = [g] - 100%
								Valor	%			
53. Média etária do corpo docente												
Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	< 52anos	2023	49,1	2024	46,0	49,0	-0,1	-0,2%	106%	93%	-7%
54. Professores Coordenadores												
N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	40%	2023	5,9%	2024	7,0%	37%	+31%	+526%	92%	526%	+426%
55. Professores especialistas												
N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	25%	2023	26,6%	2024	25,0%	22%	-4%	-17%	88%	88%	-12%
56. Docentes de carreira com doutoramento												
N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	75%	2023	70,6%	2024	76,0%	79%	+8%	+12%	105%	104%	+4%

Perspetiva Financeira

Ao nível da perspetiva financeira, a ESTGOH:

- Atingiu 100 % de metas do **plano estratégico do IPC** (1 metas do PE foi atingida ou superada);
- Atingiu 100% de metas **do plano de atividades** (1 meta anual do PA foi atingida ou superada).

Uma análise mais detalhada da situação orçamental da ESTGOH no ano de 2024 é apresentada em anexo a este Relatório.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2024
1 OBJETIVOS	1 OBJETIVOS
1 INDICADORES COMUNS (KPI)	1 INDICADORES COMUNS (KPI)
100 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	100 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
0 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	0 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 8 - Resultados no objetivo 13

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação	Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual	
			[a]	[b]	[c]	Valor	%	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%		
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços												
Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	+10% de receita anual	2023	19 390 €	2024	22 500 €	33 934 €	+14 544 €	+75%	434%	150,8%	+51%
Variação: (Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período - Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior) / Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior	%											
Média anual do quadriénio: Soma da receita anual do período/ 4	€	2017-2020	23 659 € média/ano	2024 vs 2017 a 2020	-	8 484 €	+10 275 €	+43%	-	-	-	-
Variação relativamente à média anual do quadriénio anterior %: (Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano - Receita média anual cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no quadriénio anterior) / Receita média anual cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no quadriénio anterior	%											

Metas com indicadores específicos da ESTGOH

Relativamente aos indicadores e metas específicas da ESTGOH:

- Atingiu 58% de **metas específicas da UO, que constam do seu plano estratégico** (7 em 12 metas do PE da UO foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 42% de **metas específicas da UO, que constam do seu plano estratégico** (5 em 12 metas do PE da UO não foram atingidas ou superadas);
- Atingiu 75% de **metas específicas da UO, que constam do seu plano de atividades de 2024** (9 em 12 metas anuais do PA foram atingidas ou superadas);
- Não atingiu 8% de **metas específicas da UO, que constam do seu plano de atividades de 2024** (3 em 12 metas anuais do PA não foram atingidas ou superadas). De destacar que as obras de requalificação do edifício principal, previstas no âmbito da candidatura aprovada ao Fundo Ambiental, não se iniciaram no presente ano, estando o seu arranque previsto para 2025.

PLANO ESTRATÉGICO DA UO	PLANO ACTIVIDADES DA UO 2024
12 INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO	12 INDICADORES ESPECÍFICOS DA UO
58 % METAS ESPECÍFICAS DA UO ATINGIDAS OU SUPERADAS	75 % METAS ESPECÍFICAS DA UO ATINGIDAS OU SUPERADAS
42 % METAS ESPECÍFICAS DA UO NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS	25 % METAS ESPECÍFICAS DA UO NÃO ATINGIDAS OU SUPERADAS

Objetivo estratégico 3 - Consolidar a marca ESTGOH e fomentar a comunicação

Quadro 9 - Resultados no objetivo estratégico 3 com indicadores específicos da ESTGOH

Indicador	Unidade	Meta PE UO	Ano anterior		Ano Atual								
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE UO	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual	
			[a]		[b]	[c]	Valor	%	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%
7.a) Eventos transversais à ESTGOH													
N.º de eventos transversais à ESTGOH realizados no ano	N.º	14	2023	20	2024	40	37	+17	+85,0%	194%	93%	-8%	
8.a) Notícias relativas à ESTGOH nos órgãos de comunicação social													
N.º anual de notícias relativas à ESTGOH nos OCS	N.º	150	2023	55	2024	123	47	-8	-14,5%	31%	38%	-62%	
9 - Seguidores nas redes sociais													
N.º de seguidores nas redes sociais oficiais no final do ano	N.º	9000	2023	9226	2024	8456	9994	+768	+8,3%	111%	118%	+18%	
9.1 - Seguidores nas redes sociais - Facebook													
N.º de seguidores no Facebook da ESTGOH no final do ano	%	65%	2023	67%	2024	68%	64%	-0,03	-4,2%	101%	106%	+6%	
9.2 - Seguidores nas redes sociais - Instagram													
N.º de seguidores no Instagram da ESTGOH no final do ano	%	15%	2023	15%	2024	14%	16%	+0	+9,6%	110%	117%	+17%	
9.3 - Seguidores nas redes sociais - LinkedIn													
N.º de seguidores no LinkedIn da ESTGOH no final do ano	%	20%	2023	18%	2024	18%	19%	+0	+7,7%	97%	108%	+8%	
11. Rede Alumni													
N.º de alumni que integram a Rede Alumni da ESTGOH no final do ano	N.º	200	2023	150	2024	146	168	+18	+12,0%	84%	115%	+15%	

Objetivo estratégico 4 - Reforçar a ligação à comunidade

Quadro 10 - Resultados no objetivo estratégico 4 com indicadores específicos da ESTGOH

Indicador	Unidade	Meta PE UO	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE UO	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
								Valor	%			
14.a) Afirmção e desenvolvimento regional												
N.º de parcerias ou protocolos estabelecidos com entidades públicas ou privadas da região	N.º	100	2023	85	2024	80	132	+47	+55,3%	132%	165%	+65%

Objetivo estratégico 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

Quadro 11 - Resultados no objetivo estratégico 5 com indicadores específicos da ESTGOH

Indicador	Unidade	Meta PE UO	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE UO	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
								Valor	%			
17. Docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I												
N.º docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I até ao final do ano	N.º	22	2023	22	2024	20	25	+3	+13,6%	114%	125%	+25%

Objetivo estratégico 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 12 - Resultados no objetivo estratégico 6 com indicadores específicos da ESTGOH

Indicador	Unidade	Meta PE UO	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE UO	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
								Valor	%			
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade												
N.º de programas/ projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano.	N.º	3	2023	2	2024	3	5	+3	+150,0%	167%	167%	+67%

Objetivo estratégico 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto

Quadro 13 - Resultados no objetivo estratégico 8 com indicadores específicos da ESTGOH

Indicador	Unidade	Meta PE UO	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE UO	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
								Valor	%			
40. Eventos culturais												
culturais, disponibilizados no ano.	N.º	4	2023	2	2024	3	3	+1	+50,0%	75%	100%	+0%

Objetivo estratégico 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

Quadro 14 - Resultados no objetivo estratégico 11 com indicadores específicos da ESTGOH

Indicador	Unidade	Meta PE UO	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE UO	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
						[a]	[b]	Valor	%			
51. Área construída e requalificada												
Área construída e requalificada associada às iniciativas previstas até 2025	m2	160	2023	30	2024	160	71,56	+42	+138,5%	45%	45%	-55%

Iniciativas desenvolvidas

Escola IPC

Da análise das ações desenvolvidas no âmbito do eixo **Escola IPC** refira-se que 100% das ações enquadradas neste eixo foram executadas em 2024.

Em 2024, destacam-se as seguintes iniciativas:

- Acreditação da oferta formativa de 1.º ciclo – foram submetidos seis processos de acreditação relativos a ciclos de estudos já em funcionamento, dos quais dois incluíram propostas de alteração dos respetivos planos de estudos;
- Criação e disponibilização de cursos de microcredenciação, disponibilizados em formato misto e integralmente online;
- Participação em feiras nacionais, em colaboração com o IPC (Futurália, Qualifica e Expofacit), bem como em feiras regionais, como a Feira do Queijo e a EXPOH;
- Organização de diversos workshops;
- Promoção da empregabilidade estudantil, com a realização de duas edições da Feira do Emprego e o reforço da Rede de Parcerias para estágios curriculares;
- Investimento em ações de divulgação, publicidade e marketing.

7

INICIATIVAS PREVISTAS

100 %

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 10 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Escola IPC promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Melhoria da atratividade da oferta formativa	1; 2; 3			x	<p>Foram submetidas à A3ES seis propostas de avaliação/acreditação de ciclos de estudos em funcionamento (nomeadamente um mestrado e cinco licenciaturas). Dois dos referidos cursos foram objeto de propostas de alteração do plano de estudos.</p> <p>Procedeu-se à alteração do registo do CT e SP em Redes e Sistemas Informáticos para funcionamento na Escola da Bairrada.</p> <p>Procedeu-se a um investimento acrescido na promoção dos cursos, com especial enfoque na utilização de canais inovadores e direcionados para o público-alvo. Neste âmbito, foi contratada uma entidade externa, responsável por um podcast universitário, com o objetivo de divulgar, de forma segmentada e envolvente, determinados ciclos de estudo.</p>
Aumento da oferta formativa de cursos não conferentes de grau	1; 2; 3; 13			x	<p>Foram propostas e aprovadas duas novas microcredenciações em:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Microcredenciação em Regime Jurídico do Cadastro Predial; - Microcredenciação para o exercício de atividades de segurança no trabalho, por empregador, trabalhador designado ou representante do empregador.
Implementação de cursos de formação combinada (presencial e online)	1; 2; 3; 13			x	<p>Implementaram-se dois cursos em regime misto e online, respetivamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Microcredenciação para o exercício de atividades de segurança no trabalho, por empregador, trabalhador designado ou representante do empregador; - Microcredenciação em Regime Jurídico do Cadastro Predial.
Redução das taxas de abandono e de insucesso dos diferentes ciclos de estudo.	1; 2; 3; 6			x	<p>O Conselho Pedagógico emitiu um conjunto de recomendações dirigidas ao corpo docente, com vista à implementação de medidas para combater o elevado absentismo às aulas e o insucesso escolar.</p> <p>Neste contexto, os docentes participaram em diversas ações de formação promovidas pelo GAVIP, centradas na promoção da inovação pedagógica.</p>
Promoção da aprendizagem em ensino colaborativo.	1; 2; 3; 6			x	<p>A maioria realizou formação em metodologias ativas, orientadas para modelos de ensino colaborativo, estando estas práticas a ser progressivamente implementadas em contexto de sala de aula.</p> <p>De acordo com os dados disponíveis nos Relatório da Unidade Curricular (RUC), mais de 20% dos docentes aplicam atualmente metodologias colaborativas, contribuindo para a melhoria do envolvimento dos estudantes e da qualidade das aprendizagens.</p>
Aumento da notoriedade junto das entidades empregadoras.	2; 6; 12			x	Realização de vários eventos (Feira de Emprego e Visitas de Estudo) que visaram aumentar o potencial de empregabilidade dos diplomados na sua área específica de formação.

					No sentido de apoiar a transição para o mercado de trabalho, aumentamos o número de novas parcerias e protocolos com entidades públicas e privadas.
Reforço das ações de divulgação da ESTGOH	2; 3; 6			x	<p>Realização de várias visitas de estudo a entidades da região;</p> <p>Realização de ações de divulgação nas escolas secundárias e profissionais da região.</p> <p>Realizaram-se atividades como a III e IV edições da Feira do Emprego da ESTGOH.</p> <p>Realização da Academia Digital, em parceria com a Fórum Estudante, reforçando o contacto com a comunidade escolar</p> <p>Participação em Feiras Nacionais, em colaboração com o IPC (Futurália, Qualifica, Expofacil) e outras regionais (Feira do Queijo e EXPOH</p> <p>Campanhas digitais específicas e aumento significativo do número de seguidores nas redes sociais institucionais</p> <p>Parceria com o podcast universitário permitindo promover cursos de forma segmentada e adaptada ao público jovem</p> <p>Promoção de <i>workshops</i> em diferentes áreas do conhecimento, contribuindo para o reforço da imagem da instituição como promotora de conhecimento atualizado e relevante.</p>

Inserção territorial

No âmbito do eixo de **Inserção Territorial**, destaca-se que 100% das ações previstas foram executadas com sucesso.

Em 2024, as seguintes iniciativas merecem especial destaque:

- Alargamento das parcerias e protocolos com entidades locais, fortalecendo a presença e colaboração da instituição na região;
- Participação ativa em redes de ensino municipais, nomeadamente no Conselho Geral do Agrupamento de Escolas de Oliveira do Hospital e no Conselho Municipal da Educação;
- Integração no Consórcio do Projeto Escolhas, com a iniciativa Missão Futuros E9G, contribuindo para a inclusão social e o desenvolvimento regional;
- Organização de workshops e aulas abertas, direcionadas tanto à comunidade académica como ao público em geral, promovendo o acesso ao conhecimento e o diálogo entre a instituição e a sociedade.

4

INICIATIVAS PREVISTAS

100 %

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 11 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Inserção territorial promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Fortalecimento da posição da ESTGOH na região	4, 5, 6, 10, 11, 12, 13			x	O IPC, onde se insere a ESTGOH, e o Município de Oliveira do Hospital estão a investir na adaptação do antigo Hotel São Paulo para uma residência com capacidade para 98 camas, com previsão de conclusão para o ano letivo de 2025/2026; Integração em redes de ensino municipais: a ESTGOH participa ativamente em redes de ensino municipais, como o Conselho Geral do Agrupamento de Escolas de Oliveira do Hospital e o Conselho Municipal da Educação, promovendo a colaboração entre diferentes níveis de ensino;
Colaboração com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas residências para estudantes.	4, 9, 10, 11, 12, 13			x	Disponibilização de meios técnicos e humanos de apoio à execução da obra, incluindo as infraestruturas e serviços existentes, como as instalações da ESTGOH, os espaços de apoio administrativo.
Colaboração com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas instalações da ESTGOH	4, 9, 10, 11, 12, 13			x	Procedemos à identificação das necessidades estruturais e dos equipamentos essenciais para o funcionamento das novas instalações da ESTGOH.
Dinamização dos protocolos e as parcerias com outras instituições de ensino do Município de Oliveira do Hospital e dos municípios envolventes	4, 9, 12			x	Disponibilização de meios humanos para apoiar projetos de desenvolvimento regional, como o Programa Escolhas – Projeto Missão Futuros – E9G. Assinatura de protocolos de colaboração entre a ESTGOH/ EPTOLIVA/ AEOH.

Internacionalização

Da análise das ações desenvolvidas no âmbito do eixo da **Internacionalização**, verifica-se que 50% das iniciativas previstas foram já executadas, encontrando-se os restantes 50% em fase de execução.

Em 2024 destaca-se a realização das seguintes ações:

- Realização de sessões de divulgação dos programas de mobilidade existentes, em diferentes momentos do ano;
- Apoio, em articulação com o Gabinete de Relações Internacionais, à realização de mais mobilidade de estudantes e simultaneamente de docentes (STT/STA), facilitando a participação dos professores em estágios e atividades de ensino e formação no estrangeiro.

2

INICIATIVAS PREVISTAS

50 %

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

50 %

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 12 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Internacionalização promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Aumento das mobilidades de professores e de estudantes	7; 12			x	Realização de duas sessões de divulgação dos programas de mobilidade existentes; Aumento do número de bolsas de mobilidade ERASMUS.
Fomento da participação no Euroweek	7; 12		x		Apesar da divulgação levada a cabo, não houve participantes da ESTGOH.

Investigação

Da análise das ações desenvolvidas no âmbito do eixo da **Investigação**, verifica-se que 50% das iniciativas previstas foram já executadas, encontrando-se os restantes 50% em fase de execução.

Em 2024 destaca-se a realização das seguintes ações:

- Apoio, em articulação com o IIA, à Publicação Científica por parte dos docentes da ESTGOH;
- Atribuição de créditos horários atribuídos pelo exercício de funções em órgãos de gestão da ESTGOH.

2

INICIATIVAS PREVISTAS

50 %

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

50 %

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 13 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Investigação promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Discriminação positiva dos docentes investigadores	7; 12			x	Foram discutidas medidas a implementar no ano letivo de 2025/2026, no âmbito do reforço da atividade científica e técnica da escola; Não têm sido atribuídos apoios financeiros diretos, provenientes do orçamento da ESTGOH, para a participação de docentes e estudantes na apresentação de artigos científicos em conferências técnico-científicas. No entanto, a ESTGOH tem vindo a apoiar a publicação científica dos seus docentes, em articulação com o Instituto de Investigação Aplicada (IIA); No âmbito do exercício de funções na presidência do Conselho Técnico-Científico da ESTGOH, foram atribuídos créditos horários correspondentes a uma redução de 56 horas letivas anuais;
Promover a capacidade de investigação, nomeadamente com a Associação BLC3 e algum tecido empresarial	5, 6, 7, 12		x		Foram realizadas reuniões exploratórias com a BLC3 com o objetivo de desenvolver projetos de investigação em co-promoção. Embora dois projetos tenham sido discutidos, não chegaram a ser formalizados.

Responsabilidade social e solidariedade

Da análise das ações desenvolvidas no âmbito do eixo **Responsabilidade social e solidariedade** verifica-se que 100 % das ações enquadradas neste eixo foram executadas.

Em 2024 destaca-se a realização das seguintes ações:

- 3^a Edição do Passeio Pedestre
- Visita de Estudo à ETAR de Seia
- Festival de Tunas

1

INICIATIVAS PREVISTAS

100 %

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 14 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Desenvolvimento do espírito de solidariedade e atitudes de cidadania	8; 10; 12			x	<p>Realização de diversas atividades do Projeto Eco-Escolas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dia Eco-Campus; - Realização da 3ª Edição do Passeio Pedestre; - Realização do 3º Concurso de Fotografia; - Visita de Estudo à ETAR de Seia - Manutenção dos espaços verdes na ESTGOH (jardim vertical) Manutenção das redes sociais do Projeto ESTGOH Sustentável; Atividades de monitorização dos consumos de água e eletricidade; Aquisição de marcadores recarregáveis. <p>Aula aberta sobre "Ações de sustentabilidade ambiental"</p> <p>Festival de Tunas</p>

Outras iniciativas transversais aos eixos estratégicos

Da análise das ações desenvolvidas ***transversais*** aos eixos estratégicos verifica-se que 75 % das ações enquadradas neste eixo foram executadas, encontrando-se os restantes 25% em fase de execução.

Em 2024 destaca-se a realização das seguintes ações:

- Realização de obras de requalificação do Laboratório de Sistemas Digitais;
- Foram abertos dois procedimentos concursais para: 1 Técnico Superior para o Gabinete de Comunicação e Imagem e 1 docente para a categoria de Professor Adjunto na área de Informática, cujo processo foi concluído durante o ano de 2024.
- Foram concluídos seis concursos para professor coordenador.

4

INICIATIVAS PREVISTAS

75 %

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

25 %

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0 %

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

1

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Quadro 15 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo - Outras iniciativas transversais aos eixos estratégicos promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Execução do Projeto de Eficiência Energética aprovado no âmbito do Fundo Ambiental	10, 11		x		Execução do caderno de encargos e mapa de trabalhos
Desmaterialização contínua de processos administrativos e académicos	9, 10			x	Redução dos consumos, com medidas de racionalização de recursos; Aquisição de canetas recarregáveis, promovendo a sustentabilidade e a redução de resíduos.
Realização de novas contratações (concurso ou ingresso).	12			x	<p>Foram concluídos os procedimentos concursais previamente iniciados para:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 Assistente Operacional para o Serviço de Apoio Logístico; – 1 docente para a categoria de Professor Adjunto na área de Gestão e Marketing (processo iniciado em 2021); – 6 docentes para a categoria de Professor Coordenador, em diferentes áreas científicas. <p>Foi igualmente aberto procedimento concursal para:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 Técnico Superior para o Gabinete de Comunicação e Imagem; – 1 docente para a categoria de Professor Adjunto na área de Informática, cujo processo foi concluído durante o ano de 2024.
Formação dos trabalhadores não docentes	12			x	Os trabalhadores não docentes foram autorizados a fazer a formação que se mostrou ajustada ao seu conteúdo funcional.

Outras iniciativas não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas

Foram realizadas obras de requalificação no Laboratório de Sistemas Digitais, que permitiram a melhoria do sistema de ventilação, bem como a pintura e renovação geral do espaço.

Índice de figuras

<i>Figura 1 – Unidade orgânica em números.....</i>	2
<i>Figura 2 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....</i>	10

Índice de Quadros

<i>Quadro 1 – Recursos Humanos da ESTGOH, 31/12/2024.....</i>	12
<i>Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos à ESTGOH – 2023 e 2024</i>	13
<i>Quadro 3 – Resultados no objetivo 1.....</i>	15
<i>Quadro 4 - Resultados no objetivo 2.....</i>	17
<i>Quadro 5 - Resultados no objetivo 7.....</i>	19
<i>Quadro 6 - Resultados no objetivo 10.....</i>	22
<i>Quadro 7 - Resultados no objetivo 12.....</i>	24
<i>Quadro 8 - Resultados no objetivo 13.....</i>	26
<i>Quadro 9 - Resultados no objetivo estratégico 3 com indicadores específicos da ESTGOH</i>	28
<i>Quadro 10 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Escola IPC promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH.....</i>	33
<i>Quadro 11 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Inserção territorial promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH.....</i>	36
<i>Quadro 12 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Internacionalização promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH</i>	38
<i>Quadro 13 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Investigação promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH.....</i>	40
<i>Quadro 14 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH</i>	42
<i>Quadro 15 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo - Outras iniciativas transversais aos eixos estratégicos promovidas pelas unidades orgânicas – ESTGOH.....</i>	44