

# Escola Superior de Tecnologia e Gestão (estgoh)

Politécnico de Coimbra

Juntos erguemos sonhos.



Plano de Atividades e Orçamento 2024

**TÍTULO**

Plano de Atividades e Orçamento da Escola Superior de Tecnologia  
e Gestão de Oliveira do Hospital, Politécnico de Coimbra – 2024

**COORDENAÇÃO**

Vera Cunha / Paula Coelho

**EDIÇÃO**

Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital

**REDAÇÃO E REVISÃO**

Vera Cunha

Isabel Marques

**DATA:** novembro de 2023

## **Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica**

Vera Cunha – Presidente da ESTGOH

Paula Coelho – Vice-Presidente da ESTGOH

Isabel Marques – Serviços Financeiros



## **Conteúdo**

Introdução .....	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico .....	3
Indicadores comuns e metas.....	5
Perspetiva de Impacto .....	5
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	5
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino .....	9
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação.....	11
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	13
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental .....	13
Perspetiva da capacitação .....	15
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	15
Perspetiva financeira .....	17
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição .....	17
Indicadores e metas específicas da UO .....	18
Perspetiva de impacto.....	18
Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade .....	18
Perspetiva dos processos internos e da inovação .....	19
Objetivo 3 - Consolidar a marca ESTGOH e fomentar a comunicação .....	19

Objetivo 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas .....	20
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	20
Perspetiva dos processos internos e da inovação .....	21
Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto.....	21
Perspetiva de capacitação .....	22
Objetivo 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais .....	22
Iniciativas a desenvolver.....	23
E1 - Escola IPC .....	23
E2 - Inserção territorial.....	25
E3 – Internacionalização.....	26
E4 – Investigação .....	27
E5 - Responsabilidade social e solidariedade .....	28
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos .....	29
Orçamento IPC 2024.....	30
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024 .....	30
Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2024 .....	41
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	42
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria.....	44

## **Índice de figuras**

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....3

## **Índice de quadros**

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1 .....	5
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2 .....	9
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7 .....	11
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10 .....	13
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12 .....	15
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13 .....	17
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4 .....	19
Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3 .....	19
Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5 .....	19
Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6 .....	20
Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8 .....	219
Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11 .....	19
Quadro 13 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024 .....	30
Quadro 14 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024 .....	31
Quadro 15 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024 .....	32
Quadro 16 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024 .....	34
Quadro 17 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2024 .....	41
Quadro 18 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024.....	42
Quadro 19 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024 .....	4444
Quadro 20 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024.....	45

# Introdução

---

A elaboração deste plano de atividades teve como suporte as orientações do Plano Estratégico e de Ação Quadrienal (2021-2025) do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) e o Plano Estratégico da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital (2021-2025).

A Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital (ESTGOH) é uma unidade orgânica de ensino superior inserida no Instituto de Coimbra, com posicionamento em áreas essenciais para o desenvolvimento da Região onde se insere, no âmbito da formação nas áreas das Tecnologias e Gestão. A oferta formativa abrange os cursos superiores não graduados, cursos de graduação, pós-graduados.

Situá-se em Oliveira do Hospital onde enfrenta desde há muito, um conjunto de constrangimentos que nos impedem de concretizar, de forma plena, muitas das nossas aspirações. Mantém-se a necessidade de dispormos de um conjunto de modernas infraestruturas de apoio aos estudantes, que disponham de laboratórios devidamente equiparados, auditório, biblioteca, refeitório/bar, espaços de convívio e, idealmente, espaços desportivos enquadrados por amplas áreas verdes. As acessibilidades rodoviárias, a atual rede de transportes de Oliveira do Hospital e o modelo de financiamento do ensino superior público, são outras das dificuldades enfrentadas pela comunidade da ESTGOH.

A aprovação do projeto da nova residência para estudantes, recentemente aprovada no Conselho Geral do IPC, que se estima que esteja concluída no ano letivo 2025/2026 afigura-se como uma resposta capaz de contribuir para aumentar a atratividade da ESTGOH. Simultaneamente, a aprovação da candidatura ao Fundo Ambiental, que representa um investimento elegível de 411 195,72 euros, vai permitir melhorar a condição energética do atual edifício da ESTGOH. A obra, que se prevê que inicie no início do ano de 2024, permitirá até à construção das novas instalações, melhorar o conforto de toda a comunidade académica.

No que concerne às acessibilidades rodoviárias e rede de transportes devemos solicitar o reforço da oferta existente junto das entidades competentes. Por fim, na falta de outro modelo de financiamento das instituições de ensino superior, devemos pautar-nos por prestar um ensino de qualidade, solicitando a todos os envolvidos o financiamento que nos permitirá garantir a atual oferta formativa e eventualmente avançar para outros perfis de oferta de formativa, estimular investigação técnico-científica de qualidade e estabilidade e promoção do corpo docente.

Desta forma, o plano de atividades proposto para 2024, procura definir um percurso de construção de sinergias entre as mais diversas áreas através de novas iniciativas e novas perspetivas de abordagem ao território, assim como contribuir para a implementação e consolidação de dinâmicas de captação de mais estudantes. Não obstante, a necessidade inerente de boas práticas de gestão, pretende-se, também, prosseguir o cumprimento dos objetivos estratégicos assumidos ao nível do ensino e formação, do reforço da investigação e da internacionalização, da organização interna, da comunicação externa e do serviço e ligação à comunidade.

## **Enquadramento estratégico**

---

### **Missão, visão e valores**

A Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital é uma instituição pública de ensino superior, unidade orgânica do Politécnico de Coimbra, orientada para a transferência de conhecimento nas áreas da tecnologia e das ciências empresariais.

Tem como missão promover a formação de quadros altamente qualificados, por intermédio da lecionação de cursos técnicos superiores profissionais, licenciaturas e formação pós-graduada, contrariando a forte tendência à desertificação, sendo uma força motora na dinamização da região Interior Centro.

Para que seja possível cumprir a sua missão, a ESTGOH tem como visão ser reconhecida pela qualidade do seu corpo docente e da formação ministrada, sendo uma referência como escola do interior, por proporcionar cursos com elevada taxa de empregabilidade.

Os valores organizacionais da ESTGOH estão assentes na valorização do conhecimento e das pessoas. Um conjunto de linhas de ação, focadas numa cultura de mérito e de valorização humana, cívica e profissional.

## Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

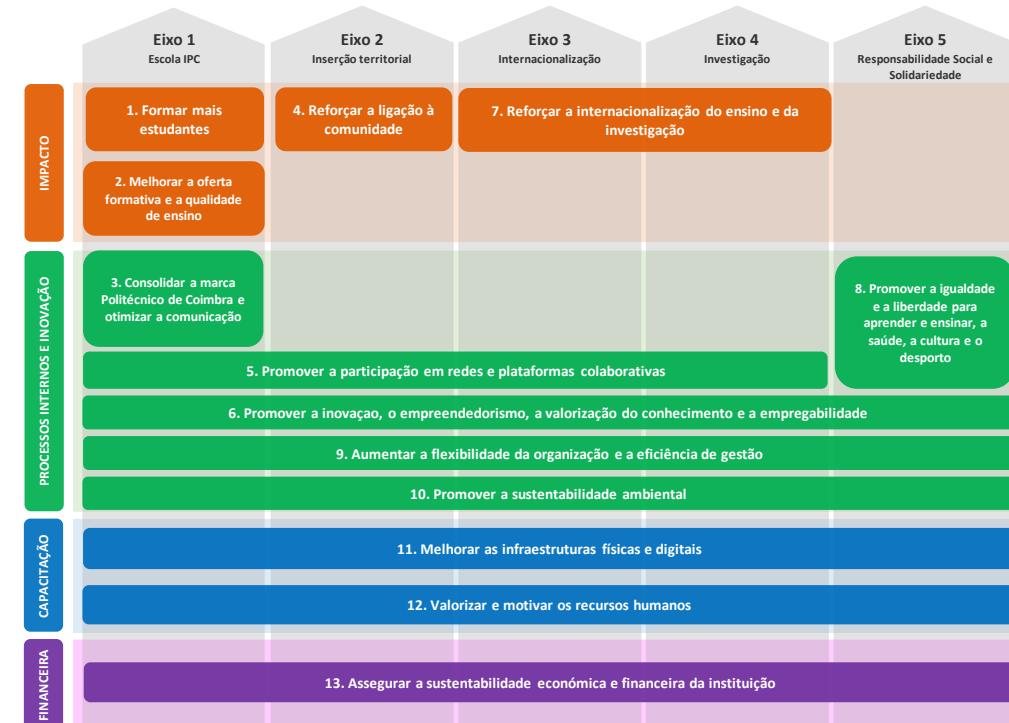
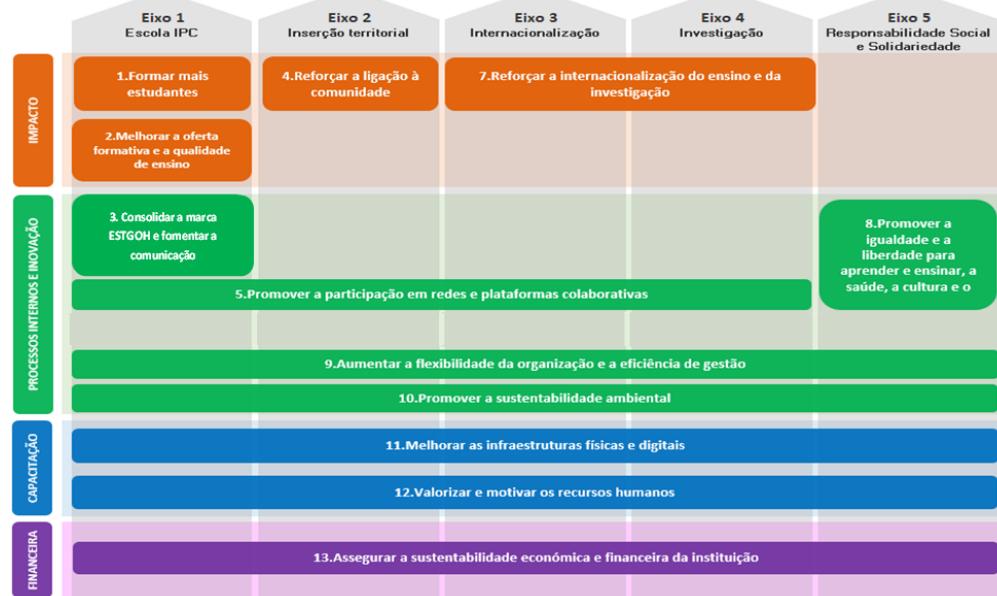


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

O mapa estratégico da ESTGOH encontra-se alinhado com o mapa estratégico do IPC 2021-2025, encontrando-se estruturado em torno dos mesmos 5 eixos estratégicos e de 12 objetivos estratégicos (dos 13 objetivos definidos pelo IPC):

- Formar mais estudantes;
- Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino;
- Consolidar a marca ESTGOH e fomentar a comunicação;
- Reforçar a ligação à comunidade;
- Promover a participação em redes e plataformas colaborativas;
- Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação;
- Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde a cultura e o desporto;
- Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão;
- Promover a sustentabilidade ambiental;
- Melhorar as infraestruturas físicas e digitais;
- Valorizar e motivar os recursos humanos;
- Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.



## Indicadores comuns e metas

---

### Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

#### Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC ESTGOH	2022/23 2022/23	36,1% 16,8%	+2,9% +36,4%	2024/25 2024/25	35,70% 30%	+2,00% ano +29,37% ano	2024/25 2024/25	- 27,5%	- +25,0% ano

Variação %:  
(Resultado do período – Resultado do período anterior)/  
Resultado do período anterior

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2022/23	4137	+5,7%	2024/25		+2,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	ESTGOH		2022/23	295	+6,9%	2025	360	+7,70% ano	2024/25	310	+2,5% ano
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	N.º	IPC	2022/23	2833	+5,0%	2024/25		+0,50% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	ESTGOH		2022/23	191	+3,8%	2025	220	+6,90% ano	2025	200	+2,56% ano
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2022/23	931	+9,3%	2024/25		+3,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	ESTGOH		2022/23	36	+24,1%	2025	40	+3,39% ano	2025	36	+12,5% ano

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	N.º	IPC	2022/23	373	+2,2%	2024/25		+15,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	ESTGOH		2022/23	68	+7,9%	2025	80	+12,00% ano	2025	74	+1,5% ano
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º	IPC	2022/23	70	+20,7%	2024/25		+30,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	ESTGOH		2022/23	5	+0,0%	2025	15	+13,62% ano	2025	12	+8,3% ano
N.º de ações de divulgação da oferta				2022	71	+54,3%	2024		+20% ano	2024	-	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
4. Ações de divulgação da oferta formativa	formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país  Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	ESTGOH	2022	12	+1100,0%	2025	20	+5,26% ano	2024	14	+27,3% ano	

## Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	% IPC	2021/22	46,0%	-4,0%	2024/25	56%	-	2023/24	-	-	-
			ESTGOH	2021/22	52,5%	+15,0%	2025	45%	-	2023/24	52,5%	+25%
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	% IPC	2021/22	27,1%	+0,1%	2024/25	29%	-	2023/24	-	-	-
			ESTGOH		11,4%	-26,5%	2025	15%	-	2023/24	14%	7,7%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	% IPC	IPC	2021/22	52,0%	+2,8%	2024/25	65%	-	2023/24	-	-
			ESTGOH	2021/22	40,8%	-16,2%	2025	70%	-	2023/24	50%	-16,7%
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	% IPC	IPC	2022/23	12,0%	+3,3%	2024/25	9%	-	2023/24	-	-
			ESTGOH	2022/23	18,4%	+1,2%	2025	15%	-	2023/24	17%	+8,82%
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	% IPC	IPC	2022/23	21,5%	+ 1,1%	2024/25	16%	-	2023/24	-	-
			ESTGOH		18,3%	-6,7%	2025	20%	-	2023/24	23%	0%
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	% IPC	IPC	2022/23	20,0%	+ 3,8%	2024/25	15%	-	2023/24	-	-
			ESTGOH		22,6%	+4,3%	2025	15%	-	2023/24	16%	-3,1%

## Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	542	- 8,8%	2024/25		+50% média ano*	2023/24	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESTGOH	2021/22	3	-	2025	2	+50% média ano*		6	+50% média ano
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2021/22	215	+190,5%	2024/25		+50% média ano*	2023/24	-	-
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESTGOH	2021/22	4	-	2025	n.d.	+50% média ano*		5	+12,5% média ano

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	1060	+ 9,8%	2024/25		+5,00% ano	2024/25	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTGOH	2022/23	87	-14,0%		120	+6,01% ano	2024/25	110	0%
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º %	IPC	2022	322	+16%	2025		-	2024	-	-
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º %	ESTGOH	2022	23	+92%	2025	n.d.	-	2024	23	-
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2022	96	s.d.	2025	25	-	2024	-	-
			ESTGOH	2022	3	s.d.	2025	2	-	2024	3	+50%

## Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2024		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC ESTGOH	2022 2022	6	+0%	2022-2025	24	-	2024	-	-
					2	+100%	2025	4	-	2024	2	100%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2024		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2022	409 179 €	+70%	2025		+10% ano	2024	-	-
	Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	ESTGOH	2022		0 €	-		n.d.	+5% ano	2024	1	-

## Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2024		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2022	53,7	+4,3%	2025	52	-	2024	-	-
			ESTGOH	2022	48,1	+2,1%	2025	45	-	2024	46	-2,1%
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+37%	2025	40%	-	2024	-	-
			ESTGOH	2022	6%	-	2025	50%	-	2024	7	+28,5%
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2022	27%	+71%	2025	25%	-	2024	-	-
			ESTGOH	2022	24%	+142%	2025	30%	-	2024	25%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2024		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	% IPC	IPC	2022	70%	+2%	2025	75%	-	2024	-	-
			ESTGOH	2022	76%	+21%	2025	73%	-	2024	76%	-

## Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

### Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2024			
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2022	2 056 226 €	+46%	2021-2025		+10% média ano*		2024	-	-
			ESTGOH	2022	15 676 €	+761%	2025	35 489 €	+50% média ano*	2024	22 500 €	20%	

\* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior

## Indicadores e metas específicas da UO

---

### Perspetiva de impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da ESTGOH. Propõem-se as seguintes metas específicas da ESTGOH:

#### Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Meta
14.a) Afirmação e desenvolvimento regional	Parcerias ou protocolos estabelecidos com entidades públicas ou privadas da região.	N.º	2022	57	-	2025	100	-	2024	80	+33,33%

## Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da ESTGOH.

Propõem-se as seguintes metas específicas da ESTGOH:

### Objetivo 3 - Consolidar a marca ESTGOH e fomentar a comunicação

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2024		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
7.a) Eventos transversais à ESTGOH	N.º de eventos transversais à ESTGOH realizados no ano	N.º	2022	38	+322,2%	2025	14	+11,65% ano	2024	40	-
8.a) Notícias relativas à ESTGOH nos órgãos de comunicação social	N.º anual de notícias relativas à ESTGOH nos OCS	N.º	2022	71	+7,6%	2025	150	+23,0% ano	2024	123	+23,0%
9. Seguidores nas redes sociais	Seguidores nas redes sociais oficiais no final do ano.	N.º	2022	7876	+12,2%	2025	9000	+6,4% ano	2024	8456	+7,04%
9.1 Seguidores nas redes sociais - Facebook	Seguidores no Facebook da ESTGOH no final do ano.	%	2022	70%	-4,0%	2025	65%	-	2024	68%	-
9.2 Seguidores nas redes sociais - Instagram	Seguidores no Instagram da ESTGOH no final do ano.	%	2022	13%	+7,9%	2025	15%	-	2024	14%	-
9.2 Seguidores nas redes sociais - Linkedin	Seguidores no Linkedin da ESTGOH no final do ano	%	2022	17%	+13,2%	2025	20%	-	2024	18%	-
11. Rede Alumni	Alumni que integram a Rede Alumni no final do ano	N.º	2022	114	+103,6%	2025	200	+37,5% ano	2024	146	+46,0%

## Objetivo 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Variação %
17. Docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I	Docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I até ao final do ano.	N.º	2022	17	-	2025	22	+5,0% ano	2024	20	+5%

## Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Variação %
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade	Programas/ projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano.	N.º	2022	3	+50%	2025	3		2024	3	0%

## Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da ESTGOH.

Propõem-se as seguintes metas específicas da ESTGOH:

### Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto

Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Variação %
40. Eventos culturais	Eventos culturais, disponibilizados no ano	N.º	2022	3	+200%	2025	4	-	2024	3	+50,0%

## Perspetiva de capacitação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da ESTGOH.

Propõem-se as seguintes metas específicas da ESTGOH:

### Objetivo 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Variação %
51. Área construída e requalificada	Área construída e requalificada associada às iniciativas previstas até 2025	m2	2022	25	0%	2025	160	-	2024	160	+640%

## Iniciativas a desenvolver

---

### E1 - Escola IPC

Objetivos associados:	1 - Formar mais estudantes 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão 10 - Promover a sustentabilidade ambiental 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição
-----------------------	---

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Melhorar a atratividade da oferta formativa	1, 2, 3	Investir na sua divulgação por forma a aumentar a sua atratividade e/ou eventualmente propor a sua revisão/alteração.	01/01/2024	31/12/2024
Aumentar a oferta formativa de cursos não conferentes de grau	1, 2, 3, 13	Aposta em novos cursos de ensino à distância, microcredenciações e pós-graduações.	01/01/2024	31/12/2024
Implementar cursos de formação combinada (presencial e online)	1, 2, 3, 13	As pós-graduações e os mestrados devem tendencialmente orientar-se para ensino simultaneamente presencial e online.	01/01/2024	31/12/2024
Reducir as taxas de abandono e de insucesso dos diferentes ciclos de estudo.	1, 2, 3, 6	Apoiar a criação de conteúdos e de outros materiais pedagógicos. Fomentar o uso de ferramentas tecnológicas e digitais.	01/01/2024	31/12/2024

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Promover a aprendizagem em ensino colaborativo.	1, 2, 3, 6	Incentivar a formação dos docentes em novas metodologias de ensino. Incorporar novas metodologia de ensino em pelo menos 10% das unidades curriculares dos cursos.	01/01/2024	31/12/2024
Aumentar a notoriedade junto das entidades empregadoras.	2, 6, 12	Realização de vários eventos (Feira de Emprego e Visitas de Estudo) que visam aumentar o potencial de empregabilidade dos diplomados na sua área específica de formação. No sentido de apoiar a transição para o mercado de trabalho, procurar-se-á aumentar o número de parcerias e protocolos com entidades públicas e privadas.	01/01/2024	31/12/2024
	2, 3, 6	Pressupõe a realização de diversos eventos: - Dia Aberto; - III Feira do Emprego da ESTGOH; - Academia Digital em parceria com a Fórum Estudante; - Visitas a escolas secundárias da região.	01/01/2024	31/12/2024

## E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fortalecer a posição da ESTGOH na região	4, 5, 6, 10, 11, 12, 13	A ESTGOH deve posicionar-se como parceiro preferencial, reforçando a colaboração com os municípios envolventes e o tecido empresarial, nomeadamente numa lógica de promotora da inovação territorial.	01/01/2024	31/12/2024
Colaborar com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas residências para estudantes.	4, 9, 10, 11, 12, 13	Disponibilizar meios técnicos e humanos de apoio à construção do edifício.	01/01/2024	31/12/2024
Colaborar com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas instalações da ESTGOH	4, 9, 10, 11, 12, 13	Identificação do tipo de estrutura e equipamentos necessários ao funcionamento das instalações novas a construir para a ESTGOH.	01/01/2024	31/12/2024
Dinamizar os protocolos e as parcerias com outras instituições de ensino do Município de Oliveira do Hospital e dos municípios envolventes	4, 9, 12	Disponibilizar meios humanos em projetos de desenvolvimento regional (Programa Escolhas – Projeto Missão Futuros – E9G), assinatura de protocolos de colaboração entre a ESTGOH/ EPTOLIVA/ AEOH/ EPSE, entre outras.	01/01/2024	31/12/2024

## E3 – Internacionalização

Objetivos associados:

- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumentar as mobilidades de professores e de estudantes	7, 12	Divulgação através de ações de divulgação do programa Erasmus. Fomentar a execução máxima das bolsas de estudantes e de staff atribuídas à ESTGOH no âmbito do programa Erasmus.	01/01/2024	31/12/2024
Fomentar a participação no <i>Euroweek</i>	7, 12	Incentivo à dinamização do projeto e da participação dos alunos da ESTGOH.	01/01/2024	31/12/2024

## E4 – Investigação

Objetivos associados:

- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Discriminação positiva dos docentes investigadores	7, 12	Incrementar as medidas de apoio financeiro, dentro das possibilidades da ESTGOH, à apresentação de artigos científicos de professores e alunos em conferências de natureza técnica e científica.	01/01/2024	31/12/2024
Promover a capacidade de investigação, nomeadamente com a Associação BLC3 e algum tecido empresarial	5, 6, 7, 12	Aumentar os projetos de investigação em co-promoção com outras entidades, nomeadamente a Associação BLC3.	01/01/2024	31/12/2024

## E5 - Responsabilidade social e solidariedade

Objetivos associados:

- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Desenvolver o espírito de solidariedade e atitudes de cidadania	8, 10, 12	Realização de ações no âmbito do Eco-Escolas, recolha de fundos para apoio social, ações de voluntariado, incremento de atividades culturais e desportivas	01/01/2024	31/12/2024

## ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Objetivos associados:

- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Execução do Projeto de Eficiência Energética aprovado no âmbito do Fundo Ambiental	10, 11	A implementação do projeto prevê a aplicação de revestimento nas paredes exteriores do edifício, modernização do sistema de AVAC, substituição de caixilharia, aplicação de painéis fotovoltaicos e melhoria hídrica do edifício.	01/01/2024	31/12/2024
Desmaterialização contínua de processos administrativos e académicos e a diminuição da quantidade de papel adquirido.	9, 10	Diminuição de consumos.	01/01/2024	31/12/2024
Proceder a novas contratações (concurso ou ingresso).	12	Prevê-se a conclusão de alguns dos procedimentos concursais já encetados para: - 1 Assistente Operacional para o Serviço de Apoio Logístico; - 1 docente para a categoria de professor adjunto na área de informática; - 1 docente para a categoria de professor adjunto na área de Gestão e Marketing (conclusão do processo iniciado no ano de 2021); - 6 docentes para a categoria de professor coordenador em diferentes áreas científicas.  Abertura de procedimento concursal para: - 1 Técnico Superior para o Gabinete de Comunicação e Imagem.	01/01/2024	31/12/2024
Formação dos trabalhadores não docentes	12	Prevê-se ainda a realização de ações de formação especializada dirigida aos técnicos e administrativos	01/01/2024	31/12/2024

# Orçamento IPC 2024

## Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2024

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2024 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024.

O total de receitas previstas para 2024 afetas à UO foi fixada em 2 123 808,00 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2024.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas próprias do ano;
- Receitas do ano de PRR;
- Receitas do ano associadas a outros projetos.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes e outras despesas correntes;
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2024, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 13 - Orçamento inicial afeto à UO - 2024

	Montante	%
<b>Previsões de receita</b>		
Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	1 326 291,00 €	62,4%
Receitas próprias do ano	581 000,00 €	27,4%
Receitas do ano de PRR	106 054,00 €	5,0%
Receitas do ano associadas a outros projetos	110 463,00 €	5,2%
<b>Total de receitas previstas</b>	<b>2 123 808,00 €</b>	<b>100,0%</b>
<b>Dotações de despesa</b>		
Pessoal	1 933 579,00 €	92,1%
Bens e Serviços	145 761,00 €	6,9%
Transferências correntes e outras despesas correntes	20 676,00 €	1,0%
Aquisição de bens de capital	23 792,00 €	0,0%
Transferências de capital		0,0%
<b>Total de dotações de despesa</b>	<b>2 123 808,00 €</b>	<b>100,0%</b>
Das quais:		
Dotações para A2ES_SASIPC	9 100,00 €	0,4%
Dotações para PRR	106 054,00 €	5,1%

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 14 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2024

Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Impulso Jovem STEAM	53 027,00€	0,00€	53 027,00 €
Incentivo Adultos	53 027,00€	0,00€	53 027,00 €
Residências em Oliveira do Hospital	0,00€	0,00€	0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
<b>Total de previsões de receita do ano de PRR</b>	<b>106 0540,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>106 0540,00 €</b>

## Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO - 2024

Quadro 15 – Previsões de receitas afetas à UO – 2024

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central	
011	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	1 326 291
011	018	441	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	
011	018	443	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	
011	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	110 463
011	018	482	060901	01.78	RP -FEDER-Intervenc e acoes especif	
011	018	482	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	
011	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	333 000
011	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	68 000
011	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	0
011	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	80 000
011	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	73 000
011	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	2 000
011	018	513	060101	01.78	RP -Publicas-Soc e QS nao financ	0
011	018	513	060201	01.78	RP -Bancos e out instit financ_Soc Financ	0
011	018	513	060701	01.78	RP -Instit sem fins lucrativ	0
011	018	513	070102	01.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica	0
011	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	0

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
011	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	0
011	018	513	070110	01.78	RP -Desperdicios resíduos e refugos	0
011	018	513	070199	99.78	RP -Outros-Venda bens	0
011	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	7 000
011	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	2 000
011	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	0
011	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	16 000
011	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	0
011	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	0
011	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	106 054
011	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	0
011	019	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	
011	019	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	
011	019	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	
011	019	513	070205	01.78	RP-Ativ saude	
011	019	513	070207	01.78	RP -Alimentac e alojamento	
011	019	513	070208	01.78	RP -Serv soc recreat cult e desport	
011	019	541	060307	01.78	RP -Administ ctral-SFA	

Quadro 16 – Dotações de despesas afetas à UO - 2024

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
011	016	319	202	0097	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÕE	
011	016	319	202	0097	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	
011	018	311	194	0094	010102		ÓRGÃOS SOCIAIS	0
011	018	311	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÕE	338 861
011	018	311	194	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	3 072
011	018	311	194	0094	010103	C0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES FACULTA	0
011	018	311	194	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	96 892
011	018	311	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	189 797
011	018	311	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	20 799
011	018	311	194	0094	010109	D0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS P	0
011	018	311	194	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0
011	018	311	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	20 414
011	018	311	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	43 658
011	018	311	194	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	11 088
011	018	311	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	97 643
011	018	311	194	0094	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	256
011	018	311	194	0094	010114	SF.C0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	0
011	018	311	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	9 967
011	018	311	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	95 482

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
011	018	311	194	0094	010114	SN.B0	SUBSÍDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	256
011	018	311	194	0094	010114	SN.C0	SUBSÍDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES FACULTATIVAS DE POSICIONAMENTO REMUN	0
011	018	311	194	0094	010114	SN.D0	SUBSÍDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	9 808
011	018	311	194	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	400
011	018	311	194	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	920
011	018	311	194	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950
011	018	311	194	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	6 100
011	018	311	194	0094	010210		SUBSÍDIO DE TRABALHO NOTURNO	0
011	018	311	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	19 903
011	018	311	194	0094	010303		SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	226
011	018	311	194	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	0
011	018	311	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	37 686
011	018	311	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANÇA SOCIAL	298 321
011	018	311	194	0094	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	0
011	018	311	194	0094	040701	C0.00	ASSOCIAÇÕES	
011	018	441	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
011	018	443	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
011	018	445	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	110 463
011	018	445	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	0
011	018	445	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
011	018	482	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS	
011	018	513	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	414 563
011	018	513	194	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	0
011	018	513	194	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	0
011	018	513	194	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	1 321
011	018	513	194	0094	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	0
011	018	513	194	0094	020108	A0.00	PAPEL	1 666
011	018	513	194	0094	020108	B0.00	CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO	0
011	018	513	194	0094	020108	C0.00	OUTROS	238
011	018	513	194	0094	020109	C0.00	OUTROS	0
011	018	513	194	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	0
011	018	513	194	0094	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	0
011	018	513	194	0094	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	0
011	018	513	194	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	0
011	018	513	194	0094	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	15
011	018	513	194	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	0
011	018	513	194	0094	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	0
011	018	513	194	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	4 170
011	018	513	194	0094	020121		OUTROS BENS	1 975
011	018	513	194	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	1 401

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
011	018	513	194	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	0
011	018	513	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	51 611
011	018	513	194	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	3 117
011	018	513	194	0094	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	2 402
011	018	513	194	0094	020209	B0.00	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS	0
011	018	513	194	0094	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	0
011	018	513	194	0094	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	575
011	018	513	194	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	993
011	018	513	194	0094	020210		TRANSPORTES	461
011	018	513	194	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	0
011	018	513	194	0094	020212	B0.00	OUTRAS	3 515
011	018	513	194	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	16 412
011	018	513	194	0094	020214	A0.00	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA	0
011	018	513	194	0094	020214	D0.00	OUTROS	0
011	018	513	194	0094	020215	A0.00	TECNOLOGIAS DA INFORMACAO E COMUNICACAO - TIC	0
011	018	513	194	0094	020215	B0.00	OUTRAS	0
011	018	513	194	0094	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	0
011	018	513	194	0094	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	0
011	018	513	194	0094	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	2 239
011	018	513	194	0094	020217	C0.00	OUTRA	9 259

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
011	018	513	194	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	325
011	018	513	194	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	1 400
011	018	513	194	0094	020219	A0.B0	OUTROS	0
011	018	513	194	0094	020219	B0.00	SOFTWARE INFORMATICO	0
011	018	513	194	0094	020219	C0.00	OUTROS	4 516
011	018	513	194	0094	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	0
011	018	513	194	0094	020220	A0.C0	OUTROS	4 606
011	018	513	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	24 356
011	018	513	194	0094	020222	A0.00	MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNOSTICO	0
011	018	513	194	0094	020222	H0.00	OUTROS	0
011	018	513	194	0094	020223	B0.00	VERIFICAÇÃO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇÃO DOENÇA	0
011	018	513	194	0094	020225		OUTROS SERVIÇOS	9 188
011	018	513	194	0094	040305	A0.00	SFA - SASIPC	9 100
011	018	513	194	0094	040802	B0.00	OUTRAS	645
011	018	513	194	0094	040802	E0.00	FANÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	0
011	018	513	194	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	3 943
011	018	513	194	0094	060203	O0.00	OUTRAS	6 988
011	018	513	194	0094	060203	IV.00	IVA A PAGAR	0
011	018	513	194	0094	070107	B0.A0	HARDWARE DE COMUNICACOES	0
011	018	513	194	0094	070107	B0.B0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	0

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
011	018	513	194	0094	070108	B0.B0	OUTROS	0
011	018	513	194	0094	070109	B0.B0	OUTROS	0
011	018	513	194	0094	070110	B0.B0	OUTROS	0
011	018	513	194	0094	070111	B0.00	FERRAMENTAS E UTENSILIOS - SFA	0
011	018	513	194	0094	070115	B0.00	OUTROS INVESTIMENTOS - SFA	0
011	102	483	194	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÕE	61 436
011	102	483	194	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 674
011	102	483	194	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	0
011	102	483	194	0094	010109	D0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS P	
011	102	483	194	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	
011	102	483	194	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 780
011	102	483	194	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 080
011	102	483	194	0094	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	
011	102	483	194	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 202
011	102	483	194	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	
011	102	483	194	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 110
011	102	483	194	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	0
011	102	483	194	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	228
011	102	483	194	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	5 250
011	102	483	194	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	14 512

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
011	102	483	194	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	782
011	102	483	194	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	0
011	102	483	194	0094	020203	E0.00	OUTROS	0
011	102	483	194	0094	020210		TRANSPORTES	0
011	102	483	194	0094	020220	E0.00	OUTROS	0

## Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2024

Quadro 8 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2024

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
<b>ESTGOH</b>					
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluem no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal				
	Professor Coordenador	7	7		
	Professor Adjunto	11	11	1	1
	Assistente				
	Professor Coordenador Convidado				
	Professor Adjunto Convidado	13	6,9	1	0,9
	Assistente Convidado	23	9,4	0	0
	Monitor				
<i>Total ESTGOH</i>		<b>54</b>	<b>34,3</b>	<b>2</b>	<b>1,9</b>
<i>Subtotal ETI ESTGOH</i>					<b>36,2</b>
<i>Subtotal Lugares ESTGOH</i>					<b>56,0</b>

## Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Quadro 18 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2024

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos (4)	A Preencher (5)
<b>ESTGOH</b>					
-	Secretário	-			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau				
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-	3		1
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática			

<b>Atribuições / Competências/Atividades</b>	<b>Cargo/carreira/categoria</b>	<b>Área de formação académica e/ou profissional</b>	<b>Existentes</b>	<b>Cativos (4)</b>	<b>A Preencher (5)</b>
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	1		
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, a provisamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação			
	Assistente técnico	-	6		
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	4		
<b><i>Subtotal ESTGOH</i></b>			<b><i>14</i></b>	<b><i>0</i></b>	<b><i>1</i></b>

## Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 19 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2024

	2022		2023								2024										
	Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		
IES/UO	Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI		
ESTGOH	Prof. Coordenador Principal			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0			s.d	s.d	0	0,0
ESTGOH	Professor Coordenador	1	1,0	s.d	s.d	0	0,0	1	1,0					1	1,0	1	1,0	s.d	s.d	0	0,0
ESTGOH	Professor Adjunto	16	16,0	s.d	s.d	1	1,0	17	17,0	1	1,0			18	18,0	16	16,0	s.d	s.d	1	1,0
ESTGOH	Assistente			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0			s.d	s.d	0	0,0
ESTGOH	Professor Coordenador Convidado			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0			s.d	s.d	0	0,0
ESTGOH	Professor Adjunto Convidado	11	6,7	s.d	s.d	2	0,2	13	6,9	1	0,9			14	7,8	11	6,7	s.d	s.d	2	0,2
ESTGOH	Assistente Convidado	23	9,4	s.d	s.d	0	0,0	23	9,4			0	0,0	23	9,4	23	9,4	s.d	s.d	0	0,0
ESTGOH	Monitor			s.d	s.d	0	0,0	0	0,0					0	0,0			s.d	s.d	0	0,0
ESTGOH	<b>Total docentes ESTGOH</b>	<b>51</b>	<b>33,1</b>	<b>47</b>	<b>s.d</b>	<b>3</b>	<b>1,2</b>	<b>54</b>	<b>34,3</b>	<b>2</b>	<b>1,9</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>56</b>	<b>36,2</b>	<b>51</b>	<b>33,1</b>	<b>47</b>	<b>s.d</b>	<b>3</b>	<b>1,2</b>

Quadro 20 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2024

IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	2022		2023										2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024	
		N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI		
ESTGOH	Secretário			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		
ESTGOH	Coordenador de Serviço 3º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		
ESTGOH	Coordenador de Serviço 4º Grau			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		
ESTGOH	Investigador Auxiliar			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		
ESTGOH	Investigador Auxiliar Convidado			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		
ESTGOH	Investigador Doutorado			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		
ESTGOH	Técnico superior	3	3,0	3	3,0			3	3,0	1	1,0			4	4,0	3	3,0	3	3,0		
ESTGOH	Especialista de informática			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		
ESTGOH	Técnico de informática	1	1,0	1	1,0			1	1,0					1	1,0	1	1,0	1	1,0		
ESTGOH	Coordenador técnico			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		
ESTGOH	Assistente técnico	6	6,0	6	6,0			6	6,0					6	6,0	6	6,0	6	6,0		
ESTGOH	Encarregado geral operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0		

		2022		2023								2024							
		Efetivos a 31/12/2022		Entradas 01/01/2023 a 30/06/2023		Saídas 01/01/2023 a 30/06/2023		Efetivos a 30/06/2023		Previsão de entradas 01/07/2023 a 31/12/2023		Previsão de saídas 01/07/2023 a 31/12/2023		Efetivos previstos a 31/12/2023		Previsão de entradas 01/01/2024 a 31/12/2024		Previsão de saídas 01/01/2024 a 31/12/2024	
IES/UO	Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
ESTGOH	Encarregado operacional			0	0,0			0	0,0					0	0,0			0	0,0
ESTGOH	Assistente operacional	3	3,0	3	3,0	1	1,0	4	4,0					4	4,0	3	3,0	3	3,0
ESTGOH	<i>Total de dirigentes e não docentes ESTGOH</i>	13	13,0	13	13,0	1	1,0	14	14,0	1	1,0	0	0,0	15	15,0	13	13,0	13	13,0