

Escola Superior de Tecnologia e Gestão (estgoh)

Politécnico de Coimbra

Juntos erguemos sonhos.



Plano de Atividades e Orçamento 2025

**TÍTULO**

Plano de Atividades e Orçamento da Escola Superior de Tecnologia
e Gestão de Oliveira do Hospital, Politécnico de Coimbra – 2025

COORDENAÇÃO

Vera Cunha | Paula Coelho

EDIÇÃO

Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital

REDAÇÃO E REVISÃO

Vera Cunha | Paula Coelho | Isabel Marques

TRATAMENTO DE DADOS

DATA: setembro de 2024

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica

Vera Cunha – Presidente da ESTGOH

Paula Coelho – Vice-Presidente da ESTGOH

Isabel Marques – Serviços Financeiros



Conteúdo

Introdução	1
Enquadramento estratégico.....	2
Missão, visão e valores.....	2
Mapa estratégico	3
Indicadores comuns e metas.....	5
Perspetiva de Impacto	5
Objetivo 1 - Formar mais estudantes.....	5
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino	9
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação.....	11
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	13
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental	13
Perspetiva da capacitação	14
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	14
Perspetiva financeira	16
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição	16
Indicadores e metas específicas da UO	17
Perspetiva de impacto.....	17
Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade	17
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	18
Objetivo 3 - Consolidar a marca ESTGOH e fomentar a comunicação	18

Objetivo 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas	19
Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade.....	19
Perspetiva dos processos internos e da inovação	20
Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto.....	20
Perspetiva de capacitação	21
Objetivo 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais	21
Iniciativas a desenvolver.....	22
E1 - Escola IPC	22
E2 - Inserção territorial.....	24
E3 – Internacionalização.....	25
E4 – Investigação	26
E5 - Responsabilidade social e solidariedade	27
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos	28
Orçamento IPC 2025.....	29
Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025	29
Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025	42
Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025.....	43
Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	44
Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria.....	46

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	3
Figura 2 - Mapa estratégico da ESTGOH - 2021 – 2025	4

Índice de quadros

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	5
Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2	9
Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7	11
Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10	13
Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12	14
Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13	16
Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4	17
Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3	18
Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5	19
Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6	19
Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8	20
Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11	21
Quadro 13 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025	29
Quadro 14 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025	30
Quadro 15 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025	31

Quadro 16 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025.....	34
Quadro 17 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2025	42
Quadro 18 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025.....	43
Quadro 19 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025.....	44
Quadro 20 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025.....	46
Quadro 21 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025.....	47

Introdução

A elaboração deste plano de atividades teve como suporte as orientações do Plano Estratégico e de Ação Quadrienal (2021-2025) do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) e o Plano Estratégico da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital (2021-2025).

A Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital (ESTGOH) é uma unidade orgânica de ensino superior inserida no Politécnico de Coimbra, com posicionamento em áreas essenciais para o desenvolvimento da Região onde se insere, no âmbito da formação nas áreas das Tecnologias e Gestão. A oferta formativa abrange os cursos superiores não graduados, cursos de graduação e pós-graduados.

Situa-se em Oliveira do Hospital onde enfrenta desde há muito, um conjunto de constrangimentos que nos impedem de concretizar, de forma plena, algumas das nossas aspirações. Mantém-se a necessidade de dispormos de um conjunto de modernas infraestruturas de apoio aos estudantes, que disponham de laboratórios devidamente equipados, auditório, biblioteca, refeitório/bar, espaços de convívio e, idealmente, espaços desportivos enquadrados por amplas áreas verdes. As acessibilidades rodoviárias, a atual rede de transportes de Oliveira do Hospital, a falta de equipamentos culturais na cidade e o modelo de financiamento do ensino superior público, são outras das dificuldades enfrentadas pela comunidade da ESTGOH.

De destacar que, no passado dia 1 de julho, o Município de Oliveira do Hospital procedeu à apresentação pública dos projetos para as novas instalações da ESTGOH e da Residência de Estudantes a construir nesta cidade. As obras da residência com início previsto para o mês de outubro de 2024 têm um prazo previsto de conclusão de 12 meses. Por sua vez, as futuras instalações da ESTGOH foram alvo de uma candidatura apresentada pelo Politécnico de Coimbra aos fundos comunitários e, caso esta venha a ser aprovada, permitirá a construção de um moderno edifício de três pisos destinado sobretudo a aulas. As duas infraestruturas visam contribuir para a concretização do objetivo preconizado pela ESTGOH, no que concerne ao crescimento do número de alunos.

No que concerne às acessibilidades rodoviárias e rede de transportes, assim como no campo das infraestruturas culturais, vamos continuar a solicitar o reforço da oferta existente junto das entidades competentes. Por fim, na falta de outro modelo de financiamento das instituições de ensino superior, devemos pautar-nos por prestar um ensino de qualidade, solicitando a todos os envolvidos o financiamento que nos permitirá garantir a atual oferta formativa e eventualmente avançar para outros perfis de oferta de formativa, estimular investigação técnico-científica de qualidade e estabilidade e promoção do corpo docente.

Desta forma, o plano de atividades proposto para 2025, procura definir um percurso de construção de sinergias entre as mais diversas áreas, assim como contribuir para a implementação e consolidação de dinâmicas de captação de mais estudantes. Não obstante, a necessidade inerente de boas práticas de gestão, pretende-se, também, prosseguir o cumprimento dos objetivos estratégicos assumidos ao nível do ensino e formação, do reforço da investigação e da internacionalização, da organização interna, da comunicação externa e do serviço e ligação à comunidade.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

A Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital é uma instituição pública de ensino superior, unidade orgânica do Politécnico de Coimbra, orientada para a transferência de conhecimento nas áreas da tecnologia e das ciências empresariais.

Tem como missão promover a formação de quadros altamente qualificados, por intermédio da lecionação de cursos técnicos superiores profissionais, licenciaturas e formação pós-graduada, contrariando a forte tendência à desertificação, sendo uma força motora na dinamização da região Interior Centro.

Para que seja possível cumprir a sua missão, a ESTGOH tem como visão ser reconhecida pela qualidade do seu corpo docente e da formação ministrada, sendo uma referência como escola do interior, por proporcionar cursos com elevada taxa de empregabilidade.

Os valores organizacionais da ESTGOH estão assentes na valorização do conhecimento e das pessoas. Um conjunto de linhas de ação, focadas numa cultura de mérito e de valorização humana, cívica e profissional.

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

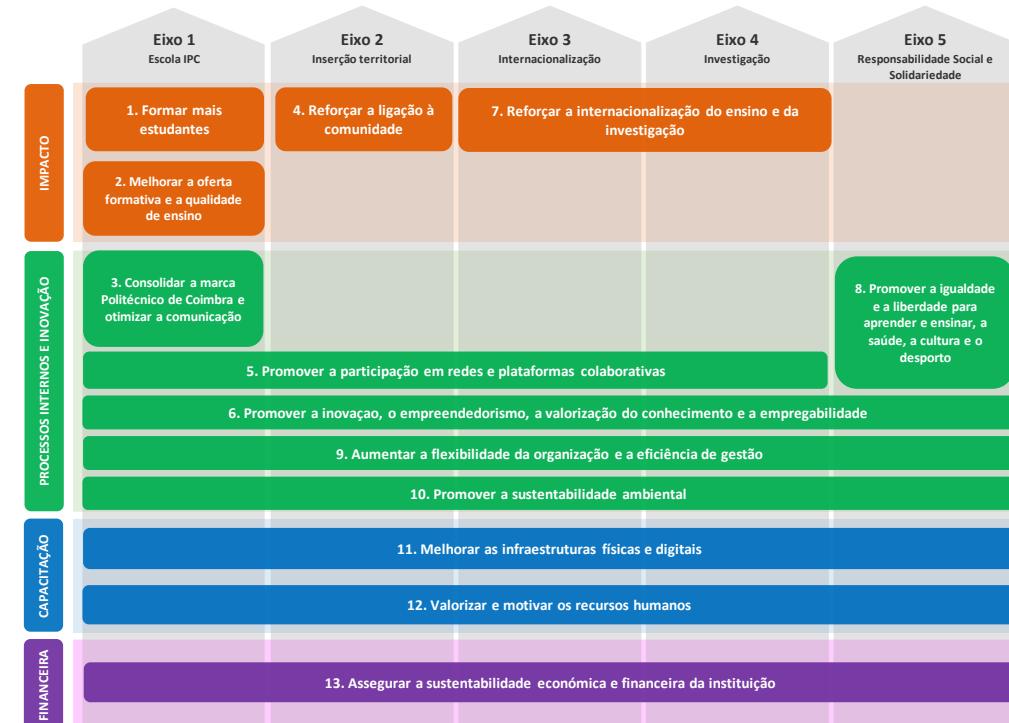


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

O mapa estratégico da ESTGOH encontra-se alinhado com o mapa estratégico do IPC 2021-2025, encontrando-se estruturado em torno dos mesmos 5 eixos estratégicos e de 12 objetivos estratégicos (dos 13 objetivos definidos pelo IPC):

- Formar mais estudantes;
- Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino;
- Consolidar a marca ESTGOH e fomentar a comunicação;
- Reforçar a ligação à comunidade;
- Promover a participação em redes e plataformas colaborativas;
- Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação;
- Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde a cultura e o desporto;
- Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão;
- Promover a sustentabilidade ambiental;
- Melhorar as infraestruturas físicas e digitais;
- Valorizar e motivar os recursos humanos;
- Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.

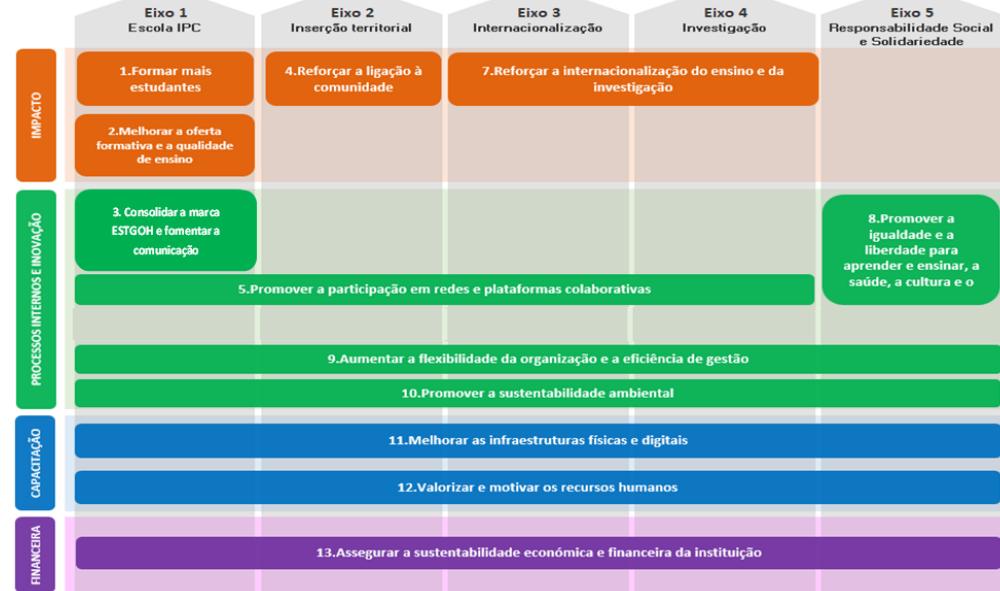


Figura 2 - Mapa estratégico da ESTGOH - 2021 – 2025

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1 ^a opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2023/2024	37,6%	+4,1%	2024/25	35,70%	+2,00% ano	2025/2026		
				ESTGOH	2023/2024	19,0%	+4,1%	2024/25	30,0%	+16,50% ano	2025/2026	28,0%

Nota: Dado que no ano letivo 2023/24 a ESTGOH não preencheu a totalidade das vagas na 1^a fase do concurso nacional de acesso (CNA), calculámos o Índice de Força da Instituição dividindo o N.º de colocados em 1^a opção/ N.º de colocados na 1^a fase do CNA, sendo a percentagem obtida de 22,4%. Dados de referência: Colocados CNA 1^a fase.

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2023/2024	3646	-12,4%	2024/25	-	+2,00% ano	2025/2026	-	-
				ESTGOH	2023/2024	246	-16,6%	2025	360	+7,70% ano	2025/2026	285
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	N.º	IPC	2023/2024	2381	-16,0%	2024/25	-	+0,50% ano	2025/2026	-	-
				ESTGOH	2023/2024	162	-15,2%	2025	360	+6,90% ano	2025/2026	180
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2023/2024	895	-3,9%	2024/25	-	+3,00% ano	2025/2026	-	-
				ESTGOH	2023/2024	20	-44,4%	2025	40	+3,39% ano	2025/2026	40

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	N.º	IPC	2023/2024	346	-7,2%	2024/25	-	+15,00% ano	2025/2026	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESTGOH	2023/2024	64	-5,9%	2025	80	+12,0% ano	2025/2026	65	+1,5% ano
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º	IPC	2023/2024	50	-28,6%	2024/25	-	+30,00% ano	2025/2026	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESTGOH	2023/2024	3	-40,0%	2025	15	+13,62% ano	2025/2026	6	+40,0%

Nota: As previsões de novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos, para o ano letivo 2025/26, tiveram em conta que no ano letivo 2023/24 houve uma quebra do número de alunos inscritos face ao ano letivo de 2022/23. Previu-se ainda uma taxa de ocupação de 95% das vagas do CNA, superior à atual taxa de 85% (no caso das licenciaturas). Embora o CTeSP de Tecnologias Informáticas (Programa Brightstart) não esteja em funcionamento neste ano letivo (2024/25), estima-se que em 2025/26 este possa funcionar com 20 alunos.

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %	Período de Referência	Valor	Variação %
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país	N.º	IPC	2023	81	+14,1%	2024	-	+20% ano	2025	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESTGOH	2023	15	+25,0%	2025	20	+5,26% ano	2025	15	+7,1% ano

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23	41,6%	-4,0	2024/25	56%	-	2024/25	-	-
			ESTGOH	2022/23	18,3%	-34,0%	2024/25	45%	-	2024/25	35,0%	+40,0% ano
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23	24,5%	-2,6%	2024/25	29%	-	2024/25	-	-
			ESTGOH	2022/23	27,6%	+16,2%	2024/25	15%	-	2024/25	28,4%	+1,5% ano

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1º vez, n anos antes	% IPC	2022/23	40,5%	-11,5%	2024/25	65%	-	2024/2025	-	-	-
			ESTGOH	2022/23	40,5%	-1,1%	2024/25	70%	-	2024/25	55%	18,0% ano-
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	% IPC	2023/24	12,0%	+3,3%	2024/25	9%	-	2024/2025	-	-	-
			ESTGOH	2023/24	15,4%	-3,0%	2024/25	15%	-	2024/25	15,0%	-11,8%
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	% IPC	2023/24	21,5%	+1,1%	2024/25	16%	-	2024/2025	-	-	-
			ESTGOH	2023/24	39,3%	+21,0%	2024/25	20%	-	2024/25	38%	-3,3%
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	% IPC	2023/24	20,0%	+3,8%	2024/25	15%	-	2024/2025	-	-	-
			ESTGOH	2023/24	19,6%	-3,0%	2024/25	15%	-	2024/25	19,0%	-3,1%

Nota: Somos de opinião que na análise dos indicadores 5.1 a 5.3 se deve ter em consideração o abandono escolar. Desta forma, retirou-se do NONIO uma listagem dos alunos diplomados no ano 2022/23 e apurámos a percentagem destes que terminou o curso com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos.

(*) Indicadores corrigidos do abandono escolar.

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC ESTGOH	2022/23	542	-8,8%	2024/25		+50% média ano*	2024/25	-	-
				2022/23	0	-	-	2	+50% média ano*	-	2	-
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo * variação relativamente à média anual do quadriénio anterior	N.º	IPC ESTGOH	2022/23	363	+308% média ano*	2024/25		+50% média ano*	2024/25	-	-
				2022/23	3	- 25%	-	n.d.	+50% média ano*	-	5	0%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2023/24	889	-16,1%	2024/25		+5,00% ano	2025/26	-	-
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESTGOH	2023/24	72	-17,2%		120	+6,01% ano	2025/26	80	+6,0% ano
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º %	IPC	2023	267	-18%	2025		-	2025	-	-
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º %	ESTGOH	2023	22	-4,3%		n.d.	-	2025	22	0%
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2023	112	+16,7%	2025	25	-	2025	-	-
			ESTGOH	2023	4	+33,3%		2	-	2025	5	+25%

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC	ESTGOH	2023	1	0%	2022-2025	24	-	2025	-
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2023	-	-	2025		+10% ano	2025	-	
	Variação %: Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade face ao ano anterior		ESTGOH	2023	45 357,48 €	+0%		n.d.	+5% ano			

Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2023	53,9	+0,4%	2025	52	-	2025		
			ESTGOH	2023	49,1	+2,1%		45	-	2025	49,5	+1%
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	28%	+2%	2025	40%	-	2025		
			ESTGOH	2023	6%	+0%		50%	-	2025	33,33%	455,5%
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2023	24%	-11%	2025	25%	-	2025		
			ESTGOH	2023	27%	+10%		30%	-	2025	28%	+3,7%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	73%	+4%	2025	75%	-	2025		
				ESTGOH	2023	-8%		73%	-	2025	73,7%	+3,8%

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Período de Referência	Ano anterior		PE 2021-2025			2025		
					Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Meta
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3% média ano	2021-2025		+10% média ano*	2025		-
			ESTGOH	2023	19 390 €	-18% média ano		35 489 €	+50% média ano*	2025	23 300 €	+20%

* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior

Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva de impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da ESTGOH. Propõem-se as seguintes metas específicas da ESTGOH:

Objetivo 4 - Reforçar a ligação à comunidade

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 4

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Meta
14.a) Afirmação e desenvolvimento regional	Parcerias ou protocolos estabelecidos com entidades públicas ou privadas da região.	N.º	2023	85	+49,1%	2025	100	-	2025	100	+25,0%

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da ESTGOH.

Propõem-se as seguintes metas específicas da ESTGOH:

Objetivo 3 - Consolidar a marca ESTGOH e fomentar a comunicação

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 3

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
			Período de Referência	Resultado	Variação %		Valor	Meta		Período de Referência	Valor
7.a) Eventos transversais à ESTGOH	N.º de eventos transversais à ESTGOH realizados no ano	N.º	2023	20	-47,4%	2025	14	+11,65% ano	2025	24	
8.a) Notícias relativas à ESTGOH nos órgãos de comunicação social	N.º anual de notícias relativas à ESTGOH nos OCS	N.º	2023	55	-22,5%	2025	150	+23,0% ano	2025	60	
9. Seguidores nas redes sociais	Seguidores nas redes sociais oficiais no final do ano.	N.º	2023	9226	+17,1%	2025	9000	+6,4% ano	2025	11000	+9,0%
9.1 Seguidores nas redes sociais - Facebook	Seguidores no Facebook da ESTGOH no final do ano.	%	2023	67%	-4,6%	2025	65%	-	2025	65%	-
9.2 Seguidores nas redes sociais - Instagram	Seguidores no Instagram da ESTGOH no final do ano.	%	2023	15%	+16,1%	2025	15%	-	2025	15%	-
9.2 Seguidores nas redes sociais - Linkedin	Seguidores no Linkedin da ESTGOH no final do ano	%	2023	18%	+6,9%	2025	20%	-	2025	20%	-
11. Rede Alumni	Alumni que integram a Rede Alumni no final do ano	N.º	2023	150	+31,6%	2025	200	+37,5% ano	2025	200	+15,0%

Objetivo 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

Quadro 9 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 5

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Variação %
17. Docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I	Docentes e investigadores envolvidos em redes de I&D+I até ao final do ano.	N.º	2023	22	-4,3%	2025	22	+5,0% ano	2025	22	+5,0%

Objetivo 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

Quadro 10 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 6

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Variação %
20. Programas/projetos de promoção da Inovação, Empreendedorismo e Empregabilidade	Programas/ projetos de promoção da inovação, empreendedorismo e empregabilidade em execução no ano.	N.º	2023	2	-33,33%	2025	3		2025	3	

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da ESTGOH.

Propõem-se as seguintes metas específicas da ESTGOH:

Objetivo 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, o bem-estar, a cultura e o desporto

Quadro 11 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 8

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		Período de Referência	2024	
				Resultado	Variação %		Valor	Meta		Valor	Meta
40. Eventos culturais	Eventos culturais, disponibilizados no ano	N.º	2023	2	-33,33%	2025	4	-	2025	4	

Perspetiva de capacitação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da ESTGOH.

Propõem-se as seguintes metas específicas da ESTGOH:

Objetivo 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

Quadro 12 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 11

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Período de Referência	Ano anterior		Período de Referência	PE 2021-2025		2024		
				Resultado	Variação %		Valor	Meta	Período de Referência	Valor	Variação %
51. Área construída e requalificada	Área construída e requalificada associada às iniciativas previstas até 2025	m2	2023	30	20,0%	2025	160	-	2025	160	+535%

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

Objetivos associados:	1 - Formar mais estudantes 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino 3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão 10 - Promover a sustentabilidade ambiental 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição
-----------------------	---

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Melhorar a atratividade da oferta formativa	1, 2, 3	Investir na sua divulgação por forma a aumentar a sua atratividade e/ou eventualmente propor a sua revisão/alteração.	01/01/2025	31/12/2025
Aumentar a oferta formativa de cursos de licenciatura	1, 2, 3, 13	Proposta de nova licenciatura na área das ciências empresariais	'-	31/06/2025
Aumentar a oferta formativa de cursos não conferentes de grau	1, 2, 3, 13	Aposta em novos cursos de ensino à distância, microcredenciações e pós-graduações.	01/01/2025	31/12/2025
Implementar cursos de formação combinada (presencial e online)	1, 2, 3, 13	As pós-graduações e os mestrados devem tendencialmente orientar-se para ensino simultaneamente presencial e online.	01/01/2025	31/12/2025

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Reducir as taxas de abandono e de insucesso dos diferentes ciclos de estudo.	1, 2, 3, 6	Apoiar a criação de conteúdos e de outros materiais pedagógicos. Fomentar o uso de ferramentas tecnológicas e digitais. Proporcionar apoio aos alunos através do Gabinete de Apoio ao Estudante.	01/01/2025	31/12/2025
Promover a aprendizagem em ensino colaborativo.	1, 2, 3, 6	Incentivar a formação dos docentes em novas metodologias de ensino. Incorporar novas metodologia de ensino em pelo menos 10% das unidades curriculares dos cursos.	01/01/2025	31/12/2025
Reforço do acervo da Biblioteca da Escola	2, 11	Incentivo à atualização do acervo bibliográfico por parte dos docentes	01/01/2025	31/12/2025
Aumentar a notoriedade junto das entidades empregadoras.	2, 6, 12	Realização de vários eventos (Feira de Emprego e Visitas de Estudo) que visam aumentar o potencial de empregabilidade dos diplomados na sua área específica de formação. No sentido de apoiar a transição para o mercado de trabalho, procurar-se-á aumentar o número de parcerias e protocolos com entidades públicas e privadas.	01/01/2025	31/12/2025
	2, 3, 6	Pressupõe a realização de diversos eventos: - Dia Aberto; - Feira do Emprego da ESTGOH; - Academia Digital em parceria com a Fórum Estudante; - Visitas a escolas secundárias da região.	01/01/2025	31/12/2025

...

E2 - Inserção territorial

Objetivos associados:

- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Fortalecer a posição da ESTGOH na região	4, 5, 6, 10, 11, 12, 13	A ESTGOH deve posicionar-se como parceiro preferencial, reforçando a colaboração com os municípios envolventes e o tecido empresarial, nomeadamente numa lógica de promotora da inovação territorial.	01/01/2025	31/12/2025
Colaborar com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas residências para estudantes.	4, 9, 10, 11, 12, 13	Disponibilizar meios técnicos e humanos de apoio à construção do edifício.	01/01/2025	31/12/2025
Colaborar com o Município de Oliveira do Hospital e com o IPC no projeto de construção das novas instalações da ESTGOH	4, 9, 10, 11, 12, 13	Identificação do tipo de estrutura e equipamentos necessários ao funcionamento das instalações novas a construir para a ESTGOH.	01/01/2025	31/12/2025
Dinamizar os protocolos e as parcerias com outras instituições de ensino do Município de Oliveira do Hospital e dos municípios envolventes através do Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP)	4, 9, 12	Disponibilizar meios humanos em projetos de desenvolvimento regional (Programa Escolhas – Projeto Missão Futuros – E9G), assinatura de protocolos de colaboração entre a ESTGOH/ EPTOLIVA/ AEOH/ EPSE, entre outras.	01/01/2025	31/12/2025

E3 – Internacionalização

Objetivos associados:

- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Aumentar as mobilidades de professores e de estudantes	7, 12	Divulgação através de ações de divulgação do programa Erasmus. Fomentar a execução máxima das bolsas de estudantes e de staff atribuídas à ESTGOH no âmbito do programa Erasmus.	01/01/2025	31/12/2025
Fomentar a participação no <i>Euroweek</i>	7, 12	Incentivo à dinamização do projeto e da participação dos alunos da ESTGOH.	01/01/2025	31/12/2025

E4 – Investigação

Objetivos associados:

- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
- 7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Discriminação positiva dos docentes investigadores	7, 12	Incrementar as medidas de apoio financeiro, dentro das possibilidades da ESTGOH, à apresentação de artigos científicos de professores e alunos em conferências de natureza técnica e científica.	01/01/2025	31/12/2025
Promover a capacidade de investigação, nomeadamente com a Associação BLC3 e algum tecido empresarial	5, 6, 7, 12	Aumentar os projetos de investigação em co-promoção com outras entidades, nomeadamente a Associação BLC3.	01/01/2025	31/12/2025
Promover dispensas de serviço docente	7, 12	Concessão de licenças a docentes para realização de atividades de investigação, mediante autorização do Conselho Técnico-Científico da ESTGOH.	01/01/2025	31/12/2025

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

Objetivos associados:

- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
- 8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto
- 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
- 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
- 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
- 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
- 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Desenvolver o espírito de solidariedade e atitudes de cidadania	8, 10, 12	Realização de ações no âmbito do Eco-Escolas, recolha de fundos para apoio social, ações de voluntariado, incremento de atividades culturais e desportivas	01/01/2025	31/12/2025
Apoios a todos os estudantes que necessitem de ajuda para superar as dificuldades de foro social, económicos, doença, que prejudiquem o sucesso escolar		Divulgação de todos os apoios dos SAS (programa BAAS, PASI), serviços à disposição dos alunos (Consultas várias). Divulgação dos protocolos estabelecidos pela ESTGOH na área da saúde, cultura e desporto. Divulgação das Associações e Grupos da Escola, que ajudam à integração dos alunos. Dinamização de atividades de acolhimento dos estudantes, integrada na ação da comissão "Somos ESTGOH".	01/01/2025	31/12/2025

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Execução do Projeto de Eficiência Energética aprovado no âmbito do Fundo Ambiental	10, 11	A implementação do projeto prevê a aplicação de revestimento nas paredes exteriores do edifício, modernização do sistema de AVAC, substituição de caixilharia, aplicação de painéis fotovoltaicos e melhoria hídrica do edifício.	Em execução	31/12/2025
Desmaterialização contínua de processos administrativos e académicos e a diminuição da quantidade de papel adquirido.	9, 10	Diminuição de consumos.	01/01/2025	31/12/2025
Proceder a novas contratações (concurso ou ingresso).	12	Abertura de procedimento concursal para: - 1 categoria de professor adjunto na área de Gestão e Marketing.	01/01/2025	31/12/2025
Formação dos trabalhadores não docentes	12	Prevê-se ainda a realização de ações de formação especializada dirigida aos técnicos e administrativos	01/01/2025	31/12/2025

Orçamento IPC 2025

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2025 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025.

O total de receitas previstas para 2025 afetas à UO foi fixada em 2 225 264,0 €. As dotações de despesa previstas sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 13 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025

	Montante	%
Previsão de receitas		
Plafond OE	1 326 291 €	60%
Receitas de autofinanciamento	699 500 €	31%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	199 473 €	9%
Total de receitas previstas	2 225 264 €	100%
Das quais:		
	Receitas previstas de PRR	1%
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	2 075 531 €	94%
Aquisição de bens e serviços	95 044 €	4%
Transferências correntes concedidas	12 650 €	1%
Outras despesas correntes	8 247 €	0%
Juros e outros encargos	0 €	0%
Aquisição de bens de capital:	10 000 €	0%
Transferências de capital	0 €	0%
Total de dotações de despesa	2 201 472 €	100%
Das quais:		
	Dotações para PRR (Pessoal)	22 038 €
	Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	0 €
	Dotações para PRR (Investimento)	0 €
	Dotações para A2ES_SASIPC	11 400 €

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 14 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025

Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
Impulso Jovem STEAM	22 038,00 €		22 038,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	22 038,00 €	0,00 €	22 038,00 €

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO - 2025

Quadro 15 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central	
010	016	411	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS	
010	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	1 326 291,00 €
010	018	413	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS	
010	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	177 435,00 €
010	018	482	060901	01.78	RP -FEDER-Intervenc e acoes especif	0,00 €
010	018	482	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	0,00 €
010	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	303 000,00 €
010	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	58 000,00 €
010	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	20 000,00 €
010	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	109 000,00 €
010	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	79 000,00 €
010	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	100 000,00 €
010	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	3 500,00 €
010	018	513	060101	01.78	RP -Publicas-Soc e QS nao financ	0,00 €
010	018	513	060201	01.78	RP -Bancos e out instit financ_Soc Financ	0,00 €
010	018	513	060701	01.78	RP -Instit sem fins lucrativ	0,00 €
010	018	513	070102	01.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica	0,00 €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	0,00 €
010	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	0,00 €
010	018	513	070110	01.78	RP -Desperdicios resíduos e refugos	0,00 €
010	018	513	070199	99.78	RP -Outros-Venda bens	0,00 €
010	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	9 000,00 €
010	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	2 000,00 €
010	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	0,00 €
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	15 000,00 €
010	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	0,00 €
010	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	1 000,00 €
010	102	31B	060307	01.78	RP - ADMINIST. CENTRAL-SFA	
010	102	31G	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	
010	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	22 038,00 €
010	102	484	060307	01.78	RP - ADMINIST. CENTRAL-SFA	
010	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	0,00 €
010	019	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	
010	019	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	
010	019	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	
010	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	0,00 €
010	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	0,00 €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	019	513	070205	99.78	RP-Ativ saude	
010	019	513	070207	01.78	RP -Alimentac e alojamento	
010	019	513	070208	01.78	RP -Serv soc recreat cult e desport	
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	
010	019	541	060307	01.78	RP -Administ ctral-SFA	
					Total	2 225 264,00 €

Quadro 16 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
010	016	319	523	0097	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	
010	016	319	523	0097	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	
010	016	319	523	0097	040802	B0.00	OUTRAS	
010	016	411	523	0097	040802	B0.00	OUTRAS	
010	018	311	520	0094	010102		ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00 €
010	018	311	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	305 809,00 €
010	018	311	520	0094	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	2 927,00 €
010	018	311	520	0094	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	0,00 €
010	018	311	520	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	201 674,00 €
010	018	311	520	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	98 462,00 €
010	018	311	520	0094	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0,00 €
010	018	311	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	8 908,00 €
010	018	311	520	0094	010113	A0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	49 719,00 €
010	018	311	520	0094	010113	D0.00	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	2 327,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.A0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	115 077,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.B0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	244,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SF.D0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	10 110,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.A0	SUBSÍDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	112 635,00 €
010	016	319	523	0097	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
010	018	311	520	0094	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	244,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	9 258,00 €
010	018	311	520	0094	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	400,00 €
010	018	311	520	0094	010204		AJUDAS DE CUSTO	920,00 €
010	018	311	520	0094	010205		ABONO P/ FALHAS	950,00 €
010	018	311	520	0094	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	6 100,00 €
010	018	311	520	0094	010210		SUBSIDIO DE TRABALHO NOTURNO	0,00 €
010	018	311	520	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	23 109,00 €
010	018	311	520	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	376,00 €
010	018	311	520	0094	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	0,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	29 057,00 €
010	018	311	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	347 985,00 €
010	018	311	520	0094	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	0,00 €
010	018	311	520	0094	040701	D0.00	INSTITUTOS PRIVADOS E OUTROS	
010	018	413	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	
010	018	413	520	0094	040802	B0.00	OUTRAS	
010	018	445	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	175 963,00 €
010	018	445	520	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	1 472,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	244,00 €
010	018	311	520	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	9 258,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
010	018	445	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
010	018	445	520	0094	020208		LOCACAO DE OUTROS BENS	
010	018	445	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	
010	018	445	520	0094	070103	B0.C0	EDIFÍCIOS - CONSTRUÇÃO	
010	018	482	520	0094	040802	B0.00	OUTRAS	0,00 €
010	018	513	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	551 239,00 €
010	018	513	520	0094	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	0,00 €
010	018	513	520	0094	020104		LIMPEZA E HIGIENE	0,00 €
010	018	513	520	0094	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020108	A0.00	PAPEL	0,00 €
010	018	513	520	0094	020108	B0.00	CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO	0,00 €
010	018	513	520	0094	020108	C0.00	OUTROS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	0,00 €
010	018	513	520	0094	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	0,00 €
010	018	513	520	0094	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	0,00 €
010	018	445	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
010	018	445	520	0094	020208		LOCACAO DE OUTROS BENS	

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
010	018	513	520	0094	020116		MERCADORIAS PARA A VENDA	
010	018	513	520	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	0,00 €
010	018	513	520	0094	020119		ARTIGOS HONORÍFICOS E DE DECORAÇÃO	0,00 €
010	018	513	520	0094	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	2 454,00 €
010	018	513	520	0094	020121		OUTROS BENS	5 792,00 €
010	018	513	520	0094	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	359,00 €
010	018	513	520	0094	020202		LIMPEZA E HIGIENE	0,00 €
010	018	513	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	1 750,00 €
010	018	513	520	0094	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	4 390,00 €
010	018	513	520	0094	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	4 429,00 €
010	018	513	520	0094	020209	B0.00	COMUNICAÇÕES FIXAS DE DADOS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020209	C0.00	COMUNICAÇÕES FIXAS DE VOZ	0,00 €
010	018	513	520	0094	020209	D0.00	COMUNICAÇÕES MOVEIS	620,00 €
010	018	513	520	0094	020209	E0.00	OUTROS SERVIÇOS CONEXOS DE COMUNICAÇÕES	
010	018	513	520	0094	020209	F0.00	OUTROS SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES	1 120,00 €
010	018	513	520	0094	020210		TRANSPORTES	0,00 €
010	018	513	520	0094	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	388,00 €
010	018	513	520	0094	020116		MERCADORIAS PARA A VENDA	
010	018	513	520	0094	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	0,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
010	018	513	520	0094	020212	B0.00	OUTRAS	1 394,00 €
010	018	513	520	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	12 248,00 €
010	018	513	520	0094	020214	A0.00	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA	0,00 €
010	018	513	520	0094	020214	D0.00	OUTROS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020215	B0.00	OUTRAS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	0,00 €
010	018	513	520	0094	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	0,00 €
010	018	513	520	0094	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	0,00 €
010	018	513	520	0094	020217	C0.00	OUTRA	9 290,00 €
010	018	513	520	0094	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	1 014,00 €
010	018	513	520	0094	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	1 015,00 €
010	018	513	520	0094	020219	B0.00	SOFTWARE INFORMATICO	0,00 €
010	018	513	520	0094	020219	C0.00	OUTROS	1 597,00 €
010	018	513	520	0094	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	0,00 €
010	018	513	520	0094	020220	A0.C0	OUTROS	4 306,00 €
010	018	513	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	31 842,00 €
010	018	513	520	0094	020222	A0.00	MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNOSTICO	0,00 €
010	018	513	520	0094	020222	H0.00	OUTROS	0,00 €
010	018	513	520	0094	020212	B0.00	OUTRAS	1 394,00 €
010	018	513	520	0094	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	12 248,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
010	018	513	520	0094	020223	B0.00	VERIFICAÇAO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇAO DOENÇA	0,00 €
010	018	513	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	9 564,00 €
010	018	513	520	0094	030502	J0.00	JUROS DE MORA	
010	018	513	520	0094	040305	54.51	SFA - SASIPC	11 400,00 €
010	018	513	520	0094	040701	C0.00	ASSOCIAÇÕES	0,00 €
010	018	513	520	0094	040802	A0.00	ESTAGIOS PROFISSIONAIS NA AP	0,00 €
010	018	513	520	0094	040802	B0.00	OUTRAS	1 250,00 €
010	018	513	520	0094	040802	BE.00	FAMÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	0,00 €
010	018	513	520	0094	060201		MPOSTOS E TAXAS	1 084,00 €
010	018	513	520	0094	060203	O0.00	OUTRAS	7 163,00 €
010	018	513	520	0094	060203	IV.00	IVA A PAGAR	0,00 €
010	018	513	520	0094	070107	B0.B0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	0,00 €
010	018	513	520	0094	070109	B0.B0	OUTROS	0,00 €
010	018	513	520	0094	070110	B0.B0	OUTROS	10 000,00 €
010	018	513	520	0094	070111	B0.00	FERRAMENTAS E UTENSILIOS - SFA	0,00 €
010	018	513	520	0094	070115	B0.00	OUTROS INVESTIMENTOS - SFA	0,00 €
010	102	31B	520	0094	070103	B0.C0	CONSTRUCAO	
010	102	31G	520	0094	070103	B0.C0	CONSTRUCAO	
010	018	513	520	0094	020223	B0.00	VERIFICAÇAO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICAÇAO DOENÇA	0,00 €
010	018	513	520	0094	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	9 564,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
010	102	483	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	14 882,00 €
010	102	483	520	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0,00 €
010	102	483	520	0094	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	0,00 €
010	102	483	520	0094	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	0,00 €
010	102	483	520	0094	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	472,00 €
010	102	483	520	0094	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 241,00 €
010	102	483	520	0094	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	0,00 €
010	102	483	520	0094	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	1 241,00 €
010	102	483	520	0094	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	0,00 €
010	102	483	520	0094	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	0,00 €
010	102	483	520	0094	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	78,00 €
010	102	483	520	0094	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	1 938,00 €
010	102	483	520	0094	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	2 186,00 €
010	102	483	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
010	102	483	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	
010	102	483	520	0094	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	
010	102	484	520	0094	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
010	102	484	520	0094	020220	E0.00	OUTROS	
010	102	483	520	0094	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	14 882,00 €
010	102	483	520	0094	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	0,00 €

Prog.	Med.	F.F.	At.	Func.	Classificação			Montante (€)
					Código	AI. S. AI.	Designação	
010	019	513	266	0096	060203	O0.00	OUTRAS	
010	019	513	266	0096	070109	B0.B0	OUTROS	
010	019	513	266	0096	070110	B0.B0	OUTROS	
010	019	541	266	0096	020106		ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECCIONAR	
010	019	541	266	0096	040802	B0.00	OUTRAS	
							Total de dotações de despesa	2 201 472,00 €

Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025

Quadro 17 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2025

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal				
	Professor Coordenador	7	7		
	Professor Adjunto	11	11	1	1
	Assistente				
	Professor Coordenador Convidado				
	Professor Adjunto Convidado	12	7,2	1	4,7
	Assistente Convidado	29	11,5	3	0,8
	Monitor				
<i>Total ESTGOH</i>		59	36,7	5	6,5
<i>Subtotal ETI ESTGOH</i>					43,2
<i>Subtotal Lugares ESTGOH</i>					64

Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

Quadro 18 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

PRR - Estágios				
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
Total	0	0,0	0	0,0
Subtotal ETI		0,0		
Subtotal Lugares			0	
PRR - Impulsos (Jovens e Adultos)				
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
Professor coordenador principal	0	0,0	0	0,0
Professor coordenador	1	1,0	0	0,0
Professor adjunto	1	1,0	0	0,0
Professor adjunto convidado	0	0,0	0	0,0
Assistente convidado	0	0,0	0	0,0
Total	2	2,0	0	0,0
Subtotal ETI			2,0	
Subtotal Lugares			2	

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Quadro 19 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Secretário	-			
-	Coordenador de Serviço 3º Grau				
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, a provisão e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo			
	Técnico superior	-	3		1
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática			
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	1		

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação			
	Assistente técnico	-	6		
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	4		
Subtotal ESTGOH				14	0
					1

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 20 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025

	2023		2024		2025						Variação prevista efetivos 2025	
	Efetivos a 31/12/2023	Variação 01/01/2024 a 31/12/2024	Efetivos previstos a 31/12/2024	Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025	Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025	Efetivos previstos a 31/12/2025						
Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Prof. Coordenador Principal					0	0,0					0	0,0
Professor Coordenador		1,0			0	1,0					0	1,0
Professor Adjunto	16	16,0			16	16,0	1	1,0	2	2,0	15	15,0
Assistente					0	0,0					0	0,0
Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0
Professor Adjunto Convidado	13	7,9			13	7,9	1	0,5	1	0,5	13	7,9
Assistente Convidado	22	8,2			22	8,2	6	1,6	3	0,8	25	9,0
Monitor					0	0,0					0	0,0
Total docentes ESTGOH	51	33,1	0	0,0	51	33,1	8	3,1	6	3,3	53	32,9

Quadro 21 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025

	2023		2024		2025		Variação prevista efetivos 2025			
	Efetivos a 31/12/2023	Variação 01/01/2024 a 31/12/2024	Efetivos previstos a 31/12/2024	Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025	Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025	Efetivos previstos a 31/12/2025				
Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Secretário					0	0,0			0	0,0
Coordenador de Serviço					0	0,0			0	0,0
Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0			0	0,0
Investigador Auxiliar					0	0,0			0	0,0
Investigador Auxiliar Convidado					0	0,0			0	0,0
Investigador Doutorado					0	0,0			0	0,0
Técnico superior	3	3,0			3	3,0	1	1,0	4	4,0
Especialista de informática					0	0,0			0	0,0
Técnico de informática	1	1,0			1	1,0			1	1,0
Coordenador técnico					0	0,0			0	0,0
Assistente técnico	6	6,0			6	6,0			6	6,0
Encarregado geral operacional					0	0,0			0	0,0
Encarregado operacional					0	0,0			0	0,0
Assistente operacional	3	3,0	1	1,0	4	4,0			4	4,0
Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0			0	0,0
Estágios AP					0	0,0			0	0,0
Total dirigentes e não docentes ESTGOH	13	13,0	1	1,0	14	14,0	1	1,0	0	0,0
									15	15,0
									1	1,0