



**Politécnico  
de Coimbra**

# **Relatório de (2021)**



**Escola Superior  
de Tecnologia  
e Gestão**  
Politécnico de Coimbra

## ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO.....	5
2.	ENQUADRAMENTO.....	6
3.	ATIVIDADES DESENVOLVIDAS.....	8
3.1	Objetivos e metas alcançadas.....	8
3.2	Estado das ações.....	18
4.	AVALIAÇÃO FINAL.....	20
5.	ANEXO: RESULTADO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTAL .....	20
5.1	Orçamento de Receita .....	21
5.2	Orçamento de Despesa.....	22
5.3	Saldo de Gerência.....	23
6.	Balanço e Demonstração de Resultados .....	24
6.1.	Balanço.....	24
6.2.	Demonstração de resultados .....	26

## **INDICE DE QUADROS**

<b>QUADRO 1 – TOTAL DE ALUNOS POR CICLOS DE ESTUDO .....</b>	<b>6</b>
<b>QUADRO 2 – TOTAL DE RECURSOS HUMANOS (MAPA DE PESSOAL) .....</b>	<b>7</b>
<b>QUADRO 3 – MAPA DE EXECUÇÃO ORÇAMENTAL.....</b>	<b>7</b>
<b>QUADRO 4 – RECEITA TOTAL POR FONTE DE FINANCIAMENTO .....</b>	<b>21</b>
<b>QUADRO 5 – EVOLUÇÃO DA RECEITA COBRADO NOS ÚLTIMOS 3 ANOS .....</b>	<b>21</b>
<b>QUADRO 6 – EVOLUÇÃO DO FINANCIAMENTO POR CTESP .....</b>	<b>22</b>
<b>QUADRO 7 – MAPA DA DESPESA.....</b>	<b>22</b>
<b>QUADRO 8 – EVOLUÇÃO DA DESPESA PAGA NOS ÚLTIMOS 3 ANOS .....</b>	<b>23</b>
<b>QUADRO 9 – SALDO DE GERÊNCIA DE 2021.....</b>	<b>24</b>

## **INDICE DE GRÁFICOS**

<b>GRÁFICO 1 – MAPA DA DESPESA .....</b>	<b>22</b>
<b>GRÁFICO 2 – EVOLUÇÃO DO SALDO DE GERÊNCIA NOS ÚLTIMOS 3 ANOS .....</b>	<b>24</b>

## **GLOSSÁRIO**

A3ES - Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior

AEESTGOH – Associação de Estudantes da Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital

BLC3 - Campus de Tecnologia e Inovação

CAE - Comissão de Avaliação Externa

CCAPD – Comissão de Coordenação Avaliação Pessoal Docente

CMOH – Câmara Municipal de Oliveira do Hospital

CNA – Concurso Nacional de Acesso

CP – Conselho Pedagógico

CTC – Conselho Técnico-Científico

CTeSP – Curso Técnico Superior profissional

DC – Diretor de Curso

DGES – Direção Geral do Ensino Superior

DGRH – Divisão de Gestão de Recursos Humanos

DROT – Desenvolvimento Regional e Ordenamento do Território

ESTGOH - Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital

ETI - Equivalente a Tempo Integral

GAE – Gabinete de Apoio ao Estudante

GAP – Gabinete de Apoio à Presidência

GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem

GESP - Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais

I2A - Instituto de Investigação Aplicada

IPC - Instituto Politécnico de Coimbra

MGN – Mestrado em Gestão de Negócios

OCS – Órgãos de Comunicação Social

OE – Orçamento de Estado

SA – Serviços Académicos

SP – Serviços da Presidência (do IPC)

SSOA – Serviço de Saúde Ocupacional e Ambiental

UC – Unidade Curricular

UO – Unidade Orgânica

## 1. INTRODUÇÃO

No período de 21 de janeiro a 19 de abril de 2021, a Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Oliveira do Hospital (ESTGOH) vivenciou um novo confinamento obrigatório, que continuou a afetar, em diversas dimensões, a comunidade académica, os serviços e o funcionamento da Escola. O que tínhamos planeado para 2021 foi alcançado nos seus eixos fundamentais, e a maioria dos objetivos que haviam sido delineados foram concretizados.

Do ponto de vista organizativo, destacou-se a adequação e implementação de diversos procedimentos previstos no Sistema Interno de Garantia da Qualidade do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC) como a elaboração e revisão de vários Regulamentos. Destaque igualmente para a relação permanente com a Assembleia de Representantes e o trabalho do Conselho Técnico-Científico, do Conselho Pedagógico e dos Departamentos. De referenciar que dois docentes designados pela ESTGOH participaram nas reuniões e trabalhos do Conselho Municipal da Educação de Oliveira do Hospital e no Conselho Geral do Agrupamento de Escolas de Oliveira do Hospital.

A ESTGOH reforçou a sua relação com o Instituto de Investigação Aplicada (I2A), promovendo a submissão de uma candidatura aos Projetos de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico da FCT2021 por parte de um docente de informática. No âmbito da investigação, participámos no consórcio e integrámos a candidatura ao Projeto “MEC TransiURB – Agenda Mobilizadora para a Economia Circular em territórios TRANSfronteiriços e interiores em simbiose regional com metabolismos URbanos”, liderado pela BLC3 Evolution. Integrámos ainda o consórcio para o desenvolvimento dos programas de formação: Impulso Jovens STEAM e Impulso Adultos, liderado pelo IPC.

Do ponto de vista da sustentabilidade, iniciámos o projeto Eco-Trilhos no âmbito do Eco-Escolas, uma iniciativa que junta docentes e estudantes e pretende motivar para o conhecimento do território incentivando à criação de um trilho que dá a conhecer características ambientais e de sustentabilidade desse mesmo percurso.

Em 2021, a ESTGOH ofereceu uma nova licenciatura em Informática Industrial, embora as colocações não tenham atingido os objetivos pretendidos pela Escola, e um novo Curso Técnico Superior Profissional (CTeSP) em Tecnologias Informáticas (Programa *Brightstart*) em parceria com a Deloitte. Importante também, a submissão de 2 ciclos de estudo para renovação da acreditação (1 licenciatura e 1 mestrado). Apesar da epidemia, quarenta e oito estagiários de CTeSP e de licenciatura foram acolhidos em empresas.

Do ponto de vista das instalações e dos equipamentos, destacam-se alguns investimentos que permitiram a melhoria e a reorganização dos espaços letivos e de apoio ao estudo autónomo, bem como de melhoria e reorganização dos serviços e de melhoria da imagem institucional da Escola. A mudança da Biblioteca para as instalações da ESTGOH teve um papel importante na atualização do acervo bibliográfico e também, não menos importante, no estímulo do sucesso académico dos estudantes.

Apesar da melhoria da estabilidade verificados em 2021, transitaram para 2022 preocupações importantes como a continuidade da gestão da pandemia COVID-19, o deficit orçamental, a valorização e a carência de recursos humanos e os níveis reduzidos de investigação e publicações produzidas. Mantém-se igualmente a debilidade da estrutura

física atual e a necessidade de novas instalações e residências para estudantes, a carência de equipamentos em quantidade para o laboratório de sistemas digitais. Em termos de conclusão, é de salientar a entrega, a resiliência, o espírito de sacrifício e a competência do corpo docente e do corpo não docente da ESTGOH.

## 2. ENQUADRAMENTO

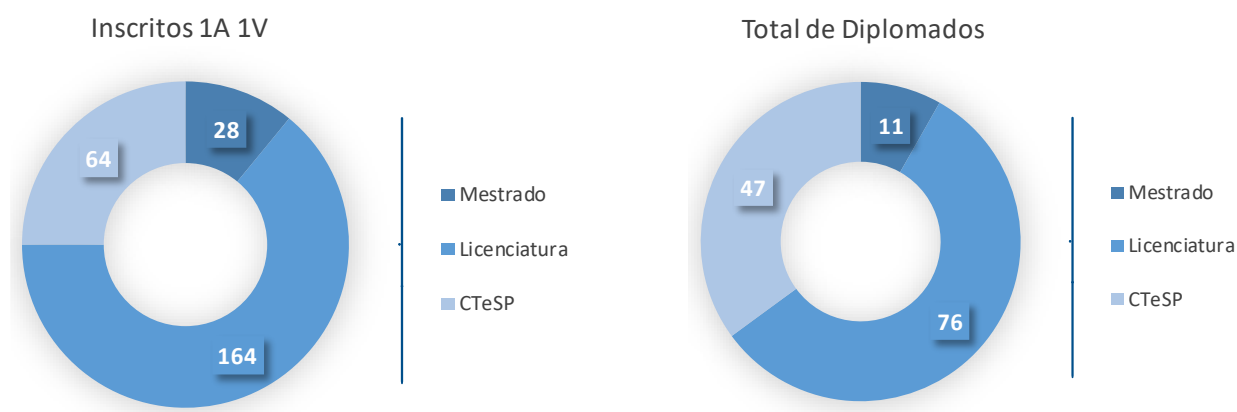
### A ESTGOH em números.

A 31/12/2021 a ESTGOH tinha 13 cursos em funcionamento, dos quais 8 cursos de licenciatura, 2 cursos de mestrado e 3 Cursos TeSP, frequentados por um total de 653 estudantes, repartidos como mostra o quadro seguinte:

Quadro 2 – Total de alunos por ciclos de estudo

ENSINO		
ANOS	2021	2020
Mestrado	76	75
Licenciatura	483	480
CTeSP	94	107
<b>TOTAL ALUNOS</b>	<b>653</b>	<b>662</b>

As figuras seguintes permitem ilustrar, por ciclos de estudos, o número de alunos inscritos no 1º ano, pela 1ª vez, e o total de diplomados da ESTGOH.

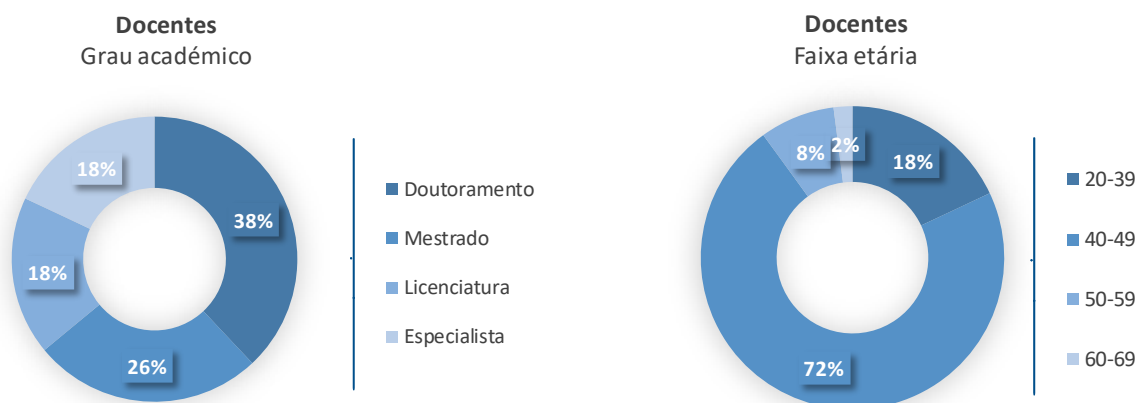


A 31/12/2021 a ESTGOH dispunha de 48 trabalhadores ETI, distribuídos conforme descrito no quadro seguinte. Relativamente ao ano anterior o número total de trabalhadores do mapa de pessoal manteve-se constante. Foram, no entanto, contratados, em regime de avença, dois trabalhadores, um para o serviço logístico e outro para o Gabinete de Comunicação e Imagem (GCI) e Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP).

Quadro 2 – Total de recursos humanos (mapa de pessoal)

RECURSOS HUMANOS		
ANOS	2021 N.º DE ETI	2020 N.º DE ETI
DOCENTES	35,0	35,12
INVESTIGADORES	0	0
NÃO DOCENTES	13	13
<b>TOTAL RH</b>	<b>48,0</b>	<b>48,12</b>

Como mostra a 1ª figura seguinte, 56% do corpo docente da ESTGOH possui doutoramento ou título de especialista. A faixa etária dos docentes, ilustrado na 2ª figura seguinte, variou entre os 2% com idades entre 60 e 69 anos e os 72% com idades entre 40 e 49 anos.



Em 2021, as receitas cobradas líquidas totais, incluindo saldos transitados, somaram o valor de 1.784.756,80€. A receita cobrada pela ESTGOH distribui-se conforme o quadro seguinte:

Quadro 3 – Mapa de Execução Orçamental

EXECUÇÃO ORÇAMENTAL (INCLUI SALDOS TRANSITADOS)		
ANOS	2021	2020
TRANSFERÊNCIA DE OE	1 170 297,00 €	1 313 096,00 €
RECEITAS PRÓPRIAS	512 037,66 €	470 092,23 €
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	1 820,40 €	3 586,50 €
<b>TOTAL RECEITAS DO ANO DA ESTGOH</b>	<b>1 684 155,06 €</b>	<b>1 786 774,73 €</b>
SALDO TRANSITADO	100 601,74€	83 431,93 €
<b>TOTAL RECEITAS DA ESTGOH</b>	<b>1 784 756,80 €</b>	<b>1 870 206,66 €</b>
<b>TOTAL DESPESAS DA ESTGOH</b>	<b>1 846 506,22 €</b>	<b>1 770 252,92 €</b>

Em termos absolutos, a receita cobrada líquida de 2021 foi inferior à de 2020 no montante de 102.619,67€. Analisando a receita cobrada por categoria, constatou-se uma diminuição significativa das transferências relativas ao financiamento dos cursos TeSP. Com efeito, a receita inscrita em orçamento encontrava-se sobrevalorizada, tendo a ESTGOH recebido apenas 21,83% do valor orçamentado. Por sua vez, verificou-se um crescimento positivo da receita própria face a 2020.

### 3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Nesta secção serão apresentados os resultados nos principais eixos estratégicos que caracterizaram a atividade da ESTGOH em 2021:

- Qualidade e Inovação no Ensino
- Investigação e Inovação de Excelência para a Sociedade
- Infraestruturas e Recursos
- Campi Sustentável e Saudável
- Promoção da Notoriedade do IPC

No Plano de Atividades e Orçamento para 2021 foram definidos eixos e, para cada eixo, definidos objetivos, indicadores, metas e ações.

#### 3.1 Objetivos e metas alcançadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	AÇÃO	RECURSOS			RESULTADO DO INDICADOR / OBSERVAÇÕES	
					RH	RM	RF		
Qualidade e Inovação no Ensino	Objetivo 1 - Ajustar a oferta formativa às tendências do mercado	Taxa de ocupação dos cursos do 1º ciclo	65%	Ações de divulgação	x	x	x	GCI, Material de divulgação	47,2%
				Reestruturação dos cursos com menor procura	x		x	Diretor de Curso (DC), CTC, A3ES	A meta não foi atingida
		Taxa de ocupação dos cursos do 2º ciclo	90%	Ações de divulgação	x	x	x	GCI, Material de divulgação	46,7%
		Taxa de ocupação dos CTESP	80%	Ações de divulgação	x	x	x	GCI, Material de divulgação	34,6%
				Criar novos CTESP	x		x	Corpo Docente, CTC, DGES	A meta não foi atingida
Taxa de ocupação do concurso especial para estudantes internacionais	50%	Crescer em número de alunos internacionais	x			x		50%	
									A meta foi atingida



OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	AÇÃO	RECURSOS			RESULTADO DO INDICADOR / OBSERVAÇÕES	
					RH	RM	RF		DESCRIÇÃO
Qualidade e Inovação no Ensino	Objetivo 1 - Ajustar a oferta formativa às tendências do mercado	Reestruturação da oferta formativa ao nível de 1º ciclo	2	Elaboração de guião de novo curso, a submeter à A3ES.	x		x	Corpo docente, CTC, A3ES	Meta parcialmente atingida
				Renovação da acreditação de 1 curso, junto da A3ES	x		x	DC, CTC, A3ES	
		Reestruturação da oferta formativa ao nível de 2º ciclo	1	Renovação da acreditação de 1 curso, junto da A3ES	x		x	DC, CTC, A3ES	1 A meta foi atingida
	Objetivo 2 - Promover o sucesso académico	Taxa de graduação - 1º ciclo	50%	Definiu-se como política autonomizar o funcionamento das UC's do 1.º ano	x		x	Custos com pessoal	37,5% A meta não foi atingida
		Taxa de graduação - 2º ciclo	50%						10,30% A meta não foi atingida
		Taxa de graduação – CTESP	45%						58,2% A meta foi atingida
		Taxa de abandono no 1º ciclo	n.d.	Identificação e acompanhamento dos alunos com elevado insucesso escolar e abandono	x		x	SA, GAE, CP, DC	17,2 %
		Taxa de abandono no 2º ciclo	n.d.	Identificação e acompanhamento dos alunos com elevado insucesso escolar e abandono	x		x	SA, GAE, CP, DC	25%
		N.º de eventos orientados para o acolhimento e integração do estudante	3	Sessão de Acolhimento dos novos estudantes nas 3 fases de colocação do CNA e receção dos alunos do CTeSP em TI	x	x	x	AEESTGOH; DC, GCI, Presidência da Escola, Tunas ESTGOH	4 Eventos A meta foi atingida
		N.º de cursos em funcionamento nos CTESP	5	Submissão de um novo CTeSP, junto da DGES	x		x	Corpo Docente, CTC, DGES	3 A meta não foi atingida
		N.º de cursos em funcionamento nas Licenciaturas	7	Renovação da acreditação de DROT, junto da A3ES	x		x	Diretor de Curso, CTC, A3ES	8 A meta foi atingida
		N.º de cursos em funcionamento nos Mestrados	2	Renovação da acreditação de MGN, junto da A3ES	x		x	Diretor de Curso, CTC, A3ES	2 A meta foi atingida

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	AÇÃO	RECURSOS			RESULTADO DO INDICADOR / OBSERVAÇÕES	
					RH	RM	RF		
Qualidade e Inovação no Ensino	Objetivo 3 - Aumentar a captação de estudantes (nacionais e internacionais)	N.º de estudantes do 1º ciclo	477	Aumentar a disseminação de informação através dos OCS sobre oferta formativa	x	x	x	GCI, Material de divulgação	483 A meta foi atingida
		N.º de estudantes do 2º ciclo	66	Aumentar a disseminação de informação através dos OCS sobre oferta formativa	x	x	x	GCI, Material de divulgação	76 A meta foi atingida
		N.º de estudantes de CTeSP	106	Aumentar a disseminação de informação através dos OCS sobre oferta formativa	x	x	x	GCI, Material de divulgação	94 A meta não foi atingida
		Índice de satisfação da procura no CNA	22,3%	Aumentar a disseminação de informação através dos OCS sobre oferta formativa	x	x	x	GCI, Material de divulgação	25,9% A meta foi atingida
	Objetivo 4 – Promover a empregabilidade de dos diplomados	% de estudantes finalistas do 1º ciclo envolvidos em projetos ou estágios em entidades externas	26%	Parcerias e protocolos estabelecidos com entidades públicas ou privadas	x			DC, GCI, Presidência da UO	28,4% A meta foi atingida
		N.º de entidades que acolheram estudantes do 1º ciclo em projetos/ estágios	12	Parcerias e protocolos estabelecidos com entidades públicas ou privadas	x			DC, GCI, Presidência da UO	21 A meta foi atingida
	Objetivo 6 - Reforçar a Internacionalização	N.º total de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudos	n.d.	Atualização do site institucional	x		x	GCI, Presidência	100
				Aumentar a disseminação de informação através dos OCS	x		x	GCI	
		N.º de estudantes em mobilidade <i>outgoing</i> ERASMUS	2	Ações de divulgação interna/ testemunhos	x		X	RI	A meta não foi atingida, devido à pandemia COVID
		N.º de trabalhadores (docentes e não docentes) em mobilidade <i>outgoing</i> ERASMUS	1	Ações de divulgação interna/ testemunhos	X		x	RI	A meta não foi atingida, devido à pandemia COVID

### Observações:

No âmbito do objetivo 1 -Ajustar a oferta formativa às tendências do mercado:

A taxa de ocupação dos cursos de 1º e 2º ciclo e de CTeSP foram inferiores às metas estabelecidas. Dos 8 cursos de licenciatura oferecidos, LCA, LG, LGB e LM ultrapassaram a meta estabelecida, no entanto LII e LSTI alcançaram taxas muito reduzidas, inferiores a 5%. O mestrado em Informática Aplicada não abriu por não se ter atingido o número de alunos inscritos definido como número mínimo exigido, o que influencia negativamente este indicador. Foram oferecidos 8 cursos de CTeSP (candidatura multicurso) e um CTeSP em parceria com a Deloitte (Programa *BrightStart*), dos quais seis não se realizaram, por não se ter atingido o número de alunos inscritos definido como número mínimo exigido para a viabilidade financeira dos mesmos. Em sentido inverso, a meta relativa à taxa de ocupação do concurso especial para estudantes internacionais foi superada, tendo-se registado um aumento do número de estudantes internacionais.

Ajustar a oferta formativa às tendências do mercado é sempre, na sua essência, um processo complexo e moroso. A reflexão sobre a oferta formativa que melhor se adapta à realidade da ESTGOH e sobre a metodologia a adotar e respetiva estrutura curricular, resultou na promoção de algumas reuniões de trabalho para definição de uma estratégia futura. Em 2021, foi renovada a acreditação da licenciatura em Gestão de Bioindústrias junto da A3ES e recebemos a visita da Comissão de Avaliação Externa (CAE) de avaliação da licenciatura em DROT.

No âmbito do objetivo 2 -Promover o sucesso académico:

De um modo geral, nos diferentes ciclos de estudos, verifica-se uma taxa de abandono significativa que influencia, simultaneamente, o respetivo tempo de conclusão. No caso dos cursos de 2.º ciclo, verifica-se adicionalmente que os alunos efetuam prorrogações sucessivas entregas da Tese.

No âmbito do objetivo 3 - Aumentar a captação de estudantes (nacionais e internacionais):

No âmbito do número de estudantes, as metas foram atingidas, tendo-se verificado uma variação positiva em todos os indicadores com exceção do número de estudantes CTeSP, pelos motivos já referidos.

No âmbito do objetivo 4 – Promover a empregabilidade dos diplomados:

Apesar do contexto de pandemia, quarenta e oito estagiários foram acolhidos por empresas, com mais protocolos estabelecidos pela ESTGOH com entidades externas.

No âmbito do objetivo 5 – Implementar e certificar o Sistema Interno de Garantia da Qualidade:

A certificação do sistema de qualidade do IPC pela A3ES representa um objetivo estratégico do Politécnico. A ESTGOH, em linha com o IPC, iniciou a implementação dos vários instrumentos de monitorização da Qualidade desde 2019/2020. Em 2021, é de salientar o elevado esforço e o cumprimento do preconizado na Política de Qualidade instituída, mesmo numa situação de escassos recursos humanos, tendo a equipa de auditoria ao Macroprocesso 01 concluído que é notória a evolução positiva em relação à auditoria de 2020.

No âmbito do objetivo 6 – Reforçar a Internacionalização:

Não se executaram as atividades previstas para a internacionalização dado o cenário pandémico que marcou o ano de 2021.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	AÇÃO	RECURSOS				RESULTADO DO INDICADOR / OBSERVAÇÕES	
					RH	RM	RF	DESCRIÇÃO		
Investigação e Inovação de Excelência para a Sociedade	Objetivo 7 - Aumentar a produção científica	N.º de doutorandos coorientados por professores e investigadores do IPC	1	Apoiar financeiramente a apresentação de artigos científicos					1 A meta foi atingida	
				Discriminação positiva dos docentes que investigam						
	Objetivo 8 – Promover a inovação, o empreendedorismo e a transferência do conhecimento	N.º de ações de estímulo e de sensibilização para o empreendedorismo a inovação	1	Divulgação do Poliemprende aos alunos	x	x		OCS, e-mail	2 A meta foi atingida	
				Atividade curricular: “Negócio por um dia”	x	x	x	Docente e alunos		
		N.º de estudantes envolvidos em ações de promoção do empreendedorismo e inovação	3	Estímulo à participação no Concurso Poliemprende	x	x		OCS, e-mail	> 30 A meta foi atingida	
				Atividade curricular: “Negócio por um dia”	x	x	x	Docente e alunos		
Investigação e Inovação de Excelência para a Sociedade	Objetivo 9 - Ligação à comunidade e desenvolvimento do território	N.º de novas parcerias ou protocolos no âmbito da cultura estabelecidos com entidades públicas ou privadas	2	Estabelecimento de parcerias de âmbito cultural	x			Presidência, CMOH	0 Parcerias Criaram-se novas parcerias no âmbito do desporto e da saúde, mas não de âmbito cultural	
				N.º de eventos anuais de carácter cultural abertos à comunidade promovidos pela UO	1	Espectáculo musical no âmbito dos 20 anos da ESTGOH	x	x	x	AEESTGOH e Presidência
	Objetivo 10 - Promoção e captação de financiamento	Montante anual de financiamento recebido relativo a projetos de investigação	s.d.	Fomentar a participação em projetos de investigação				x	Corpo docente, Presidência	Montante recebido: 648,00€
				Fundos relativos a CTeSP do ano	s.d.	Promover a abertura de turmas de CTeSP	x	x	x	Presidência

### Observações:

No âmbito do objetivo 7 -Aumentar a produção científica:

No âmbito das ações tendentes ao aumento da produção científica, cumpriu-se a meta do n.º de doutorandos coorientados por professores e investigadores do IPC. Igualmente, como forma de estimular os projetos de I&D com entidades externas, participámos no consórcio e integrámos a candidatura ao Projeto “MEC TransiURB – Agenda Mobilizadora para a Economia Circular em territórios TRANSfronteiriços e interiores em simbiose regional com metabolismos URBanos”, liderado pela BLC3 Evolution.

Por dificuldades financeiras, ainda não foi possível reduzir a carga horária dos docentes com perfil de investigadores e/ou apoiar financeiramente as atividades de investigação.

No âmbito do objetivo 8 -Promover a inovação, o empreendedorismo e a transferência de conhecimento:

Apesar da ação ainda diminuta, foi dada continuidade ao projeto Poliempreeende do IPC e, no âmbito da UC de Empreendedorismo dos cursos de licenciatura do Departamento de Gestão, o docente responsável, promove a realização da atividade “Negócio por um Dia”, que permite aos estudantes a promoção e implementação de uma atividade de negócio por um dia.

No âmbito do objetivo 9 -Ligação à comunidade e desenvolvimento do território:

O facto da casa da Cultura de Oliveira do Hospital se encontrar encerrada para obras, limita também a ação cultural possível da ESTGOH. Foram, no entanto, desenvolvidas atividades em parceria com a Biblioteca Municipal de Oliveira do Hospital, no âmbito das relações de parceria existentes. Embora não existam protocolos assinados com os Museus existentes no concelho (Museu do Azeite, Casa-Museu D. Maria Emília Vasconcelos Cabral, Museu Dr. António Saraiva Simões), tem existido total abertura destas entidades para a realização de atividades da ESTGOH.

Foram ainda realizados dois eventos de carácter cultural, abertos à comunidade:

- a atuação da Tuna ESTOTUNA D’ESPITAL e da Banda “O Português Ninguém”, no âmbito da Comemoração dos 20 anos da ESTGOH;
- Sessão de Novas Curtas-Metragens Portuguesas no «dia mais curto», promovido pelo Cento Cultural Penedo da Saudade.

No âmbito do objetivo 10 -Promoção e captação de financiamento:

A reduzida participação em projetos de investigação, revela a incipiência na captação de financiamento próprio por esta via de financiamento. Acresce ainda a elevada taxa de abandono dos CTeSP, conducentes a turmas com um número reduzido de estudantes, que colocam em causa a viabilidade financeira das mesmas. Em 2021, analisado o grau de concretização dos CTeSP dos últimos anos, concluiu-se que o valor do financiamento recebido em 2018 e 2020 era muito superior ao valor efetivo a receber. Neste sentido, optou-se pelo acerto de contas e o valor recebido em 2021 corresponde ao valor efetivamente devido, face à taxa de concretização dos CTeSP até este ano.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	AÇÃO	RECURSOS			RESULTADO DO INDICADOR / OBSERVAÇÕES	
					RH	RM	RF		DESCRIÇÃO
Infraestruturas e Recursos	Objetivo 11 - Otimizar os espaços físicos e modernizar instalações e equipamentos	Criação de novos espaços e melhores laboratórios	10.000 €	Modernização dos espaços letivos	x	x	x	Biblioteca, salas de aula, laboratórios	15.397,50€
				Modernização dos serviços	x	x	x	Serviços da Escola	
		Aquisição de novos equipamentos	5.000 €	Aquisição de equipamento informático	x	x	x		4.125,76€
	Objetivo 12 - Promover a transformação digital e a desmaterialização	N.º de projetos de desmaterialização com impacto na gestão académica e pedagógica	s.d.	Desmaterialização de serviços administrativos	x	x		GAP, Presidência	Não é possível apurar
	Objetivo 13 - Promover a valorização dos profissionais	Concretização das medidas que visam a reorganização dos serviços RH	3	Revisão de funções; Estatutos ESTGOH	x	x			Parcialmente
		Concretização das medidas de uniformização dos procedimentos de avaliação docente	1	Início revisão regulamento e grelha de avaliação de desempenho	x		x	CCAPD, Presidente CTC, Presidente UO	Em execução
		N.º de horas de formação por trabalhador	> 35h por trab.	Atualização, formação e capacitação	x			Não docentes ESTGOH, INOVIPC	Não foi atingida a meta de 35 horas anuais de formação por trabalhador
		N.º de concursos de pessoal docente	4	Professores adjuntos	x		x	Docentes, CTC	A meta não foi atingida
		N.º de concursos de pessoal não docente	2	Apoio logístico, GCI, GESP	x	x	X	Não Docentes	A meta não foi atingida
		N.º médio de alunos por docentes ETI	18,8	Contratação de pessoal docente	x		x		18,35 A meta considera-se alcançada
N.º médio de alunos por não docentes ETI		46,36	Contratação pessoal não docente	x		x		50,2 A meta não foi atingida	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	AÇÃO	RECURSOS			RESULTADO DO INDICADOR / OBSERVAÇÕES
					RH	RM	RF	
	Objetivo 14 - Reorganização dos Serviços	N.º de pessoal não docente ETI do mapa de pessoal afectos aos serviços	14	Contratação de pessoal não docente	x		x	13 A meta não foi atingida
		Conclusão do levantamento por localização	31-12-2021		X			A meta não foi atingida
		Etiquetagem de todos os bens	31-12-2021		x	x	x	RF A meta não foi atingida
		N.º de novos procedimentos de aquisição comuns envolvendo as UO's do IPC	5			x		9 A meta foi atingida
		Montante anual de despesa - procedimentos comuns de aquisição de bens e serviços	5.000,00€			x		x 12.352,98 € A meta foi atingida

#### Observações:

Objetivo 11 - Otimizar os espaços físicos e modernizar instalações e equipamentos:

Foram concretizados vários investimentos que visavam a otimização dos espaços físicos, contudo, ainda são insuficientes para as necessidades da UO e dos seus estudantes.

Objetivo 13 - Promover a valorização dos profissionais:

A UO aguarda a aprovação dos seus Estatutos e entende que a sua aprovação será uma excelente oportunidade de melhoria e de reorganização funcional interna da Escola. Foi criado um regulamento e uma instrução de trabalho para o serviço de Biblioteca. Deu-se início ao processo de revisão das funções dos trabalhadores não docentes.

Encontra-se em curso a revisão do regulamento e grelha de avaliação de desempenho do pessoal docente, liderada pela Comissão de Coordenação Avaliação Pessoal Docente do IPC e deu-se início ao procedimento concursal para contratação de dois Professores Adjuntos na área da Gestão e Marketing. Foi formalizada e concretizada uma candidatura à medida Contrato Emprego – Inserção, do Instituto do Emprego e Formação Profissional para as funções de assistente operacional, assim como, um contrato de prestação de serviços para a área de marketing e divulgação da ESTGOH. Perspetiva-se para o próximo ano a abertura do procedimento concursal para Assistente Operacional e Técnico Superior.

Objetivo 14 – Reorganização dos serviços:

A etiquetagem de todos os bens não se encontra concluída. Até 31 de dezembro encontravam-se inventariados e com número atribuído todos os bens, estando em falta aplicar a etiqueta. Após a etiquetagem de todos os bens proceder-se-á à sua afetação em termos de localização.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	AÇÃO	RECURSOS			RESULTADO DO INDICADOR / OBSERVAÇÕES		
					RH	RM	RF			
Campi Sustentável e Saudável.	Objetivo 15 – Politécnico +Sustentável	N.º de UOE do IPC com galardão Eco-Escolas	1	Galardão Eco-Escolas	x	x		Coordenador do Programa, Docentes, alunos	1	
		N.º de eventos com selo “Eco Evento”	s.d.	Atividades no âmbito do Eco-Escolas				Coordenador do Programa, Docentes, alunos, BLC3, parceiros	7 eventos	
		Volume de compras, com base em critérios de circularidade	s.d.			x		x	RF	Não é possível apurar
		Resíduos produzidos encaminhados para aterro	s.d.	Separação de resíduos	x	x	x			A Escola separa resíduos, que são recolhidos pelo sistema municipal, não sendo calculados os kgs entregues
	Objetivo 16 – Saúde ocupacional	Índice de Frequência de Acidentes de Trabalho	0					Docentes, Não docentes, SSOA	0 A meta foi atingida	

Observações:

Objetivo 15 – Politécnico +Sustentável:

No âmbito do Programa Eco-Escolas foram realizadas ao longo do ano as seguintes atividades:

- Realização do Dia Eco-Escolas 2020/21 | 22/03/2021;
- Colocação de contentor para recolha de cápsulas Nestlé Dolce Gusto produzidas pelo público em geral;
- Participação na ação Hora do Planeta | 27/03/2021;
- Visita à Exposição itinerante "Ideia com Futuro - Reciclar no Planalto Beirão" | 26 de abril, Largo Ribeiro Amaral;
- Comemoração do Dia Mundial do Ambiente | 28.05.2021 – ESTeSC;
- Participação no Projeto Eco-Trilhos;
- Elaboração da candidatura ao Galardão EcoCampus.



**Objetivo 16 – Saúde ocupacional:**

Foi mantida a colaboração com o serviço de Saúde Ocupacional do IPC, nomeadamente através da realização de testes COVID-19 realizadas aos estudantes e nas instalações da ESTGOH, em estreita colaboração com a Escola Superior de Tecnologia da Saúde de Coimbra (ESTeSC).

Realizou-se uma ação de consulta aos trabalhadores da ESTGOH em matéria de Segurança e Saúde no Trabalho, conforme a meta definida pelo IPC.

No âmbito dos acidentes de trabalho, na ESTGOH foi superada a meta de 2021 relativa ao índice de frequência de acidentes de trabalho, não se tendo verificado quaisquer acidentes de trabalho.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO OPERACIONAL	INDICADORES	META	AÇÃO	RECURSOS			RESULTADO DO INDICADOR / OBSERVAÇÕES	
					RH	RM	RF		DESCRIÇÃO
Promoção da Notoriedade do IPC	Objetivo 18 - Unificação e construção da marca Politécnico de Coimbra	N.º de eventos realizados no âmbito da divulgação e promoção do IPC	s.d.	Eventos de natureza diversa	x	x	x	Docentes, GCI	9
				Jornais	x		x	GCI, Presidência da UO	A meta foi atingida 66 notícias
		N.º de notícias publicadas sobre o IPC nos OCS	6360	<i>Instagram, LinkedIn, Facebook</i>	x		x	GCI	7020 seguidores A meta foi atingida
		N.º de seguidores nas redes sociais no final do período de referência	s.d.	Eventos de natureza diversa	x	x	x	Docentes, GCI	9 A meta foi atingida

Observações:

**Objetivo 18 - Unificação e construção da marca Politécnico de Coimbra:**

No âmbito da divulgação e promoção da ESTGOH e IPC os resultados superaram as metas anuais.

Tendo como objetivo incrementar o nível da comunicação institucional foi feito um contrato de prestação de serviços para a área de marketing e divulgação da ESTGOH. O Gabinete de Comunicação e Imagem desenvolveu um plano de intervenção no âmbito da comunicação que possibilitou alcançar as metas a que a Escola se propôs.

### 3.2 Estado das ações

AÇÃO	RECURSOS			DESCRIÇÃO	CALENDARIZAÇÃO	EXECUÇÃO/ OBSERVAÇÕES
	RH	RM	RF			
Submissão de um novo curso de licenciatura	x		x	Internos: corpo docente e pagamento da submissão	Dezembro	Não submetemos uma proposta de nova licenciatura, mas optámos por reestruturar o plano de estudos de DROT e propor a alteração do nome do curso para Gestão do Território. Também votámos em CTC a proposta de uma nova licenciatura, que posteriormente se decidiu não avançar.
Incentivar o aumento das duplas titulações	x			Internos: serviços académicos	Junho/julho	Concretizada
Regresso da Biblioteca às atuais instalações da ESTGOH	x	x		Internos: Técnica da Biblioteca Externos: Transportadora	Março/abril	Concretizada
Atualização do acervo bibliográfico	x		x	Internos: propostas de aquisição dos docentes e meios financeiros	Ao longo do ano	Concretizada
Otimização dos espaços letivos			x	Meios financeiros internos	Março/abril	Concretizada
Modernizar instalações e equipamentos				Meios financeiros internos	Março/abril	Concretizada
Incentivar o aumento das duplas titulações	x			Internos: serviços académicos	Junho/julho	Concretizada
Monitorização do sucesso escolar	x			Internos: diretores de curso e CP	Ao longo do ano	Concretizada
Desenvolvimento de competências transversais	x		x	Internos: docentes e meios financeiros		Transita para o próximo ano
Integração dos novos alunos	x		x	Interno: GCI, Presidência, DC	Outubro/novembro	Concretizada
Promover Dias Abertos	x	x	x	Interno: GCI, Presidência, DC		Transita para o próximo ano
Reforço da articulação entre a ESTGOH e as escolas secundárias e profissionais da Região	x		x	Interno: GCI, Presidência	Ao longo do ano	Concretizada

AÇÃO	RECURSOS				CALENDARIZAÇÃO	EXECUÇÃO/ OBSERVAÇÕES
	RH	RM	RF	DESCRIÇÃO		
Aumentar a visibilidade da ESTGOH	x		x	Interno: GCI	Ao longo do ano	Concretizada
Criação de um Gabinete de Estágios e Integração Profissional	x		x	Interno: meios monetários	Junho	Concretizada
Promover a internacionalização da ESTGOH	x		x	Internos: GRI, docentes e discentes	Ao longo do ano	Parcialmente concretizada Existiu um reforço da divulgação de informação pelos docentes e discentes, mas a persistência da situação de pandemia não permitiu adesão aos programas
Apoio à apresentação de artigos científicos	x		x	Internos: propostas de docentes e/ou discentes e meios financeiros	Ao longo do ano	Transitou para 2022 Contudo, quando aplicável, foi dado parecer favorável para apoio por parte do I2A
Promover a participação e a cidadania	x		x	Internos: docentes e discentes	Ao longo do ano	Concretizada
Promoção da Cantina e Bar da Escola	x	x	x	Internos: SAS e presidência	Ao longo do ano	Parcialmente concretizada O espaço de cantina/bar foi reestruturado, mas mantendo-se em falta a aquisição de mobiliário adicional Parcialmente concretizado
Promover o fortalecimento e a valorização dos funcionários docentes	x		x	Internos: meios financeiros, CTC	Ao longo do ano	Foram avaliadas as medidas a aplicar para efeitos de redução de carga letiva, não implementadas por constrangimentos financeiros.
Promover o fortalecimento e a valorização dos trabalhadores não docentes			x	Internos: meios financeiros, DGRH	Ao longo do ano	Parcialmente concretizado Foram contratados dois novos colaboradores, um para apoio logístico e outro para GCI e GESP.
Valorização do pessoal docente - Abertura de procedimentos concursais	x		x	Internos: DC, CTC, Custos com pessoal Externos: DGRH, Serviço de tradução	Julho a dezembro	Concretizada
Implementação do Programa Eco-Escolas	x	x	x	Internos: alunos, responsável pelo programa; Externos: CMOH	Ao longo do ano	Concretizado
Realização de Ações no âmbito do Projeto "Politécnico de Coimbra +Sustentável"	x		x	Externos: SSOA	Ao longo do ano	Concretizado As ações que dependiam da decisão da ESTGOH foram concretizadas.

AÇÃO	RECURSOS				CALENDARIZAÇÃO	EXECUÇÃO/ OBSERVAÇÕES
	RH	RM	RF	DESCRIÇÃO		
Economia Circular	x		x		Ao longo do ano	Não concretizada
Prevenção e Gestão de Resíduos	x	x	x	Interno: Docentes, Não Docentes	Ao longo do ano	Concretizado parcialmente

#### 4. AVALIAÇÃO FINAL

Este documento descreve a ação da ESTGOH em 2021, o seu desenvolvimento e a eficácia das suas ações. Para cada ação que se previu implementar, foi efetuada uma avaliação do desempenho obtido e justificado o desvio, nas situações aplicáveis.

O plano de atividades de 2021 apresentava um total de 25 ações, distribuídas por 5 eixos estratégicos. Da avaliação conjunta dos graus de execução das 25 ações, apresentadas no presente documento, resulta que foram executadas 15 ações e parcialmente executadas 6, o que equivale a uma taxa de execução global de 84%. Contabilizam-se 4 ações não concretizadas, por motivos relacionados com limitações de recursos financeiros ou condições técnicas para a sua concretização. Transitam para o ano letivo de 2022 as seguintes ações:

- Desenvolvimento de competências transversais;
- Promover Dias Abertos;
- Apoio à apresentação de artigos científicos;

Para além do planeado, foram desenvolvidas outras iniciativas, conforme referência no presente documento, sempre que tal se revelou adequado ao crescimento e afirmação da Escola, tendo em conta os recursos humanos e financeiros disponíveis em cada momento.

Importa referir que, a concretização de todas estas ações só foi possível com a colaboração e empenho de toda a comunidade académica.

#### 5. ANEXO: RESULTADO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTAL

Como tem vindo a ser reportado em anos anteriores, o orçamento da ESTGOH, que resulta da verba de OE atribuída pelo IPC e da previsão de receitas próprias, tem sido insuficiente para fazer face às reais necessidades da UO, nomeadamente, para financiar despesas com pessoal e despesas com funcionamento. Esta situação implica uma forte contenção orçamental, que começa logo no início do ano, uma vez que o valor atribuído apenas permite cabimentar as despesas anuais com pessoal e os encargos respeitantes a contratos e encargos fixos essenciais para o funcionamento da escola. Acresce a esta situação o facto da execução da receita proveniente do projeto CTesP não acompanhar a receita estimada em orçamento.

## 5.1 Orçamento de Receita

O quadro 4 seguinte permite-nos fazer uma análise da receita total executada em 2021 por origem, isto é, por fonte de financiamento.

**Quadro 4 – Receita total por fonte de financiamento**

CLASSIFICAÇÃO	Orçamento corrigido	Receita Cobrada líquida	Grau de execução
<b>Receitas</b>			
Orçamento de Estado	1.170.297,00	1.105.283,00	94,44%
Fundo Social Europeu (recebido via OE)	297.845,00	65.014,00	21,83%
Receitas Próprias	688.000,00	513.858,06	74,69%
Saldo de Gerência	100.602,00	100.601,74	100,00%
<b>Total das receitas</b>	<b>2.256.744,00</b>	<b>1.784.756,80</b>	<b>79,09%</b>

A maior fonte de financiamento foi a proveniente de receitas gerais - OE (62%), seguindo-se a proveniente de receitas próprias (29%). Já a proveniente da FF445 (CTeSP) representou apenas 13% do total. No final do ano encontravam-se cobrados 79,09% do total das dotações corrigidas. Para este resultado contribuíram as baixas taxas de execução nas receitas provenientes, do financiamento TESP (21,83%) e de receitas próprias (74,69%).

Analisando o quadro 5 que se segue, constata-se que a receita cobrada em 2021, foi inferior à do ano anterior em cerca de 5%, tendo-se recebido a menos 85.500 €. Este desvio teve a sua origem na receita proveniente da FF445 (CTeSP), dado que a libertação das tranches é feita em função da taxa de execução das ações financiadas.

**Quadro 5 – Evolução da receita cobrada nos últimos 3 anos**

CLASSIFICAÇÃO	2019	2020	%	2021	%
			Evolução		Evolução
<b>Receitas</b>					
Orçamento de Estado	1 164 074,80	1 084 709,00	-7,32%	1 105 283,00	1,86%
Fundo Social Europeu (recebido via OE)	19 941,20	228 387,00	91,27%	65 014,00	-251,29%
Receitas Próprias	553 254,50	473 678,73	-16,80%	513 858,06	7,82%
Saldo de Gerência	59 828,35	83 431,93	28,29%	100 601,74	17,07%
<b>Total das Receitas</b>	<b>1 797 098,85</b>	<b>1 870 206,66</b>	<b>3,91%</b>	<b>1 784 756,80</b>	<b>-4,79%</b>

Embora se tenha verificado um aumento na cobrança de receita própria face a 2020 (7,82%), denota-se que a taxa de execução desta receita no corrente ano, foi inferior às expectativas iniciais, tendo gerado um desvio negativo de 174.141,94€, fruto da previsão excessiva do número de alunos de CTeSP e da baixa execução nas rubricas de prestação de serviços.

Ainda assim, o maior desvio foi sentido na cobrança de receita proveniente dos CTeSP, tendo-se cifrado em menos 232.831,00€ face ao orçamento previsional, resultado de acertos efetuados em 2021 pelos SP do IPC relativos a tranches recebidas adiantadamente nos anos anteriores, como mostra o quadro seguinte:

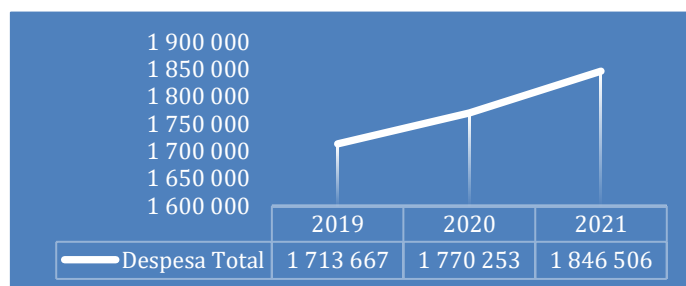
**Quadro 6 – Evolução do financiamento por CTESp**

CLASSIFICAÇÃO	2018	2019	2020	2021
<b>TeSP</b>				
Receita inscrita em orçamento	114 337,38	19 941,20	228 387,00	297 845,00
Receita executada devida (86% para UO)	41 649,83	43 548,42	28 859,59	313 621,36
Valores reafetados para ESTGOH	114 337,00	19 941,20	228 387,00	65 014,00
Adiantamentos	72 687,17	-23 607,22	199 527,41	-248 607,36
<b>Adiantamentos acumulados</b>	<b>72 687,17</b>	<b>49 079,95</b>	<b>248 607,36</b>	<b>0,00</b>

## 5.2 Orçamento de Despesa

Analisado o gráfico seguinte, constatamos que a despesa tem crescido ao longo dos últimos anos, sendo que em 2020 aumentou 3,20% e em 2021, 4,13%, quando comparados com o ano anterior.

**Gráfico 1 – Mapa da Despesa**



No quadro seguinte estão evidenciadas as principais rúbricas de despesa da ESTGOH.

**Quadro 7 – Mapa da Despesa**

Rubricas	Dotação corrigida					Pagamentos					%
	Rec Gerais	Rec Próprias	FinancUE	Saldos	TOTAL	Rec Gerais	Rec Próprias	FinancUE	Saldos	TOTAL	
<b>D1 - Despesas com pessoal</b>	<b>1.098.767,00</b>	<b>541.422,00</b>	<b>297.845,00</b>	<b>99.954,00</b>	<b>2.037.988,00</b>	<b>1.098.763,20</b>	<b>451.130,84</b>	<b>100.390,36</b>	<b>93.881,55</b>	<b>1.744.165,95</b>	<b>85,58%</b>
Remunerações Certas e Permanentes	1.096.123,00	242.344,00	274.280,00		1.612.747,00	1.096.119,88	225.671,08	85.987,56		1.407.778,52	87,29%
Abonos Variáveis ou Eventuais	0,00	31.643,00	4043		35.686,00	0,00	10.675,88	0,00		10.675,88	29,92%
Segurança Social	2.644,00	267.435,00	19.522,00	99.954,00	389.555,00	2.643,32	214.783,88	14.402,80	93.881,55	325.711,55	83,61%
<b>D2 - Aquisição de bens e serviços</b>	<b>0,00</b>	<b>109.391,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>109.391,00</b>	<b>0,00</b>	<b>84.640,68</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>84.640,68</b>	<b>77,37%</b>
Aquisição de Bens		18.407,00			18.407,00	0,00	15.630,82	0,00		15.630,82	84,92%
Aquisição de Serviços		90.984,00			90.984,00	0,00	69.009,86	0,00		69.009,86	75,85%
<b>D3 - Juros e outros encargos</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>D4 - Transferências correntes</b>	<b>0,00</b>	<b>11.792,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>11.792,00</b>	<b>0,00</b>	<b>351,04</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>351,04</b>	<b>2,98%</b>
Serviços e Fundos Autónomos- SAS		9.175,00			9.175,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00%
Famílias - Outras		2.617,00			2.617,00	0,00	351,04	0,00		351,04	13,41%
<b>D5 - Outras despesa correntes</b>	<b>0,00</b>	<b>28.333,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>28.333,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13.222,79</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13.222,79</b>	<b>46,67%</b>
<b>D6 - Aquisição de bens de capital</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>D7 - Investimentos</b>	<b>0,00</b>	<b>4.126,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.126,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.125,76</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4.125,76</b>	<b>99,99%</b>
<b>Total</b>	<b>1.098.767,00</b>	<b>695.164,00</b>	<b>297.845,00</b>	<b>99.954,00</b>	<b>2.191.730,00</b>	<b>1.098.763,20</b>	<b>553.471,11</b>	<b>100.390,36</b>	<b>93.881,55</b>	<b>1.846.506,22</b>	<b>84,25%</b>

As despesas com pessoal, representam a maior despesa na estrutura de despesas da UO, representando em 2021 94,46% do seu total. Já as despesas com a aquisição de bens e serviços representam 4,5% do total da despesa. E as

despesas com outras despesas correntes e investimento, com um peso residual, representam 0,72% e 0,22% do seu total, respetivamente.

No quadro 8 apresenta-se a evolução da despesa de 2019 a 2021.

**Quadro 8 – Evolução da despesa paga nos últimos 3 anos**

CLASSIFICAÇÃO	2019	2020	%	2021	%
			Evolução		Evolução
<b>Despesas</b>					
Remunerações Certas e Permanentes	1.255.806,29	1.322.188,33	5,02%	1.407.778,52	6,08%
Abonos Variáveis ou Eventuais	26.986,73	10.516,74	-156,61%	10.675,88	1,49%
Segurança Social	295.772,70	305.536,25	3,20%	325.711,55	6,19%
Aquisição de Bens	18.792,59	18.627,26	-0,89%	15.630,82	-19,17%
Encargos das Instalações	877,16	12.021,40	92,70%	12.305,31	2,31%
Conservação	2.155,68	1.629,85	-32,26%	16.596,82	90,18%
Deslocação e Estadas	11.271,58	4.196,78	-168,58%	2.518,20	-66,66%
Comunicações	3.575,02	3.941,74	9,30%	5.871,65	32,87%
Seguros	879,22	243,40	-261,22%	1.165,09	79,11%
Estudos, Parceres e Consultoria/ Formação/Seminários	3.486,50				
Publicidade e Propaganda	2.214,00	5.135,26	56,89%	9.371,34	45,20%
Assistência Técnica	465,49			927,42	100,00%
Outros Trabalhos Especializados	45.307,02	16.816,41	-169,42%	18.687,23	10,01%
Aquisição de Outros Serviços	1.141,33	112,15	-917,68%	1.566,80	92,84%
Transferências Correntes	1.256,00			351,04	100,00%
Outras Despesas Correntes	17.298,56	12.196,32	-41,83%	13.222,79	7,76%
Aquisição de Bens de Capital	26.381,05	57.091,03	53,79%	4.125,76	-1283,77%
<b>Total das Despesas</b>	<b>1.713.666,92</b>	<b>1.770.252,92</b>	<b>3,20%</b>	<b>1.846.506,22</b>	<b>4,13%</b>

A análise do quadro anterior mostra que os custos com pessoal são a rubrica de despesa que mais tem crescido ao longo destes anos, 5% em 2020 e 6% em 2021. Este aumento é justificado em parte pela progressão das carreiras de docentes e não docentes, mas principalmente pela necessidade de contratar novos docentes para lecionar os CTESP, e algumas unidades curriculares que entraram em funcionamento em 2020/2021.

Inversamente, verificou-se uma redução de 19% nas despesas com a aquisição de bens. Já as despesas com a aquisição de serviços sofreram um aumento de 36% face a 2020. Este aumento é justificado pela necessidade de adaptação de novos espaços físicos (salas de aula, sala de informática, biblioteca, e outros espaços), de forma a combater e mitigar a transmissão do vírus e permitir o funcionamento das aulas em regime presencial. Para este aumento contribuíram também as despesas com publicidade.

### 5.3 Saldo de Gerência

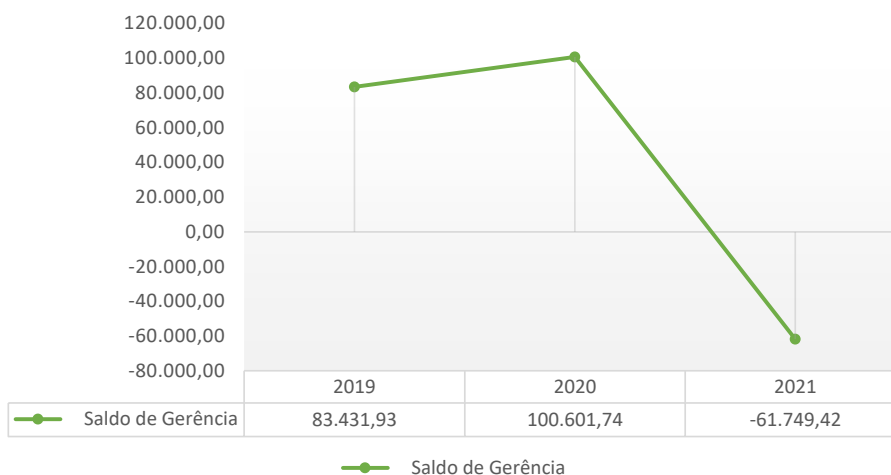
Da execução do ano resultou um saldo negativo de 61.749,42€, sendo que no ano o saldo gerado foi de -162.351,16€, e 100.601,74€ vindo da gerência anterior. Para fazer face a este saldo negativo, houve a necessidade dos SP emprestarem à ESTGOH o valor de 63.000,00€, registado como operação de tesouraria.

**Quadro 9 – Saldo de gerência de 2021**

Saldo de Gerência de 2021	ESTGOH
Saldo de 2020	100.601,74
Receita 2021	1.684.155,06
Despesa 2021	1.846.506,22
Saldo do ano	-162.351,16
<b>Saldo de gerência</b>	<b>-61.749,42</b>

O gráfico 2, que se segue, mostra a evolução do valor do saldo nos últimos anos.

**Gráfico 2 – Evolução do saldo de gerência nos últimos 3 anos**



## 6. Balanço e Demonstração de Resultados

### 6.1. Balanço

No final do exercício de 2021, o valor do ativo era de 582.974,34€, menos 18% do que no ano anterior. O pouco investimento efetuado em 2021 justifica a redução sentida nos ativos fixos tangíveis, bem como o gradual pagamento de dívidas fiscais vem justificar a redução de dívida de alunos. A redução acentuada dos meios financeiros líquidos é justificada pelo saldo de gerência negativo.

O património líquido, apresenta uma redução de 192.409,20€ face ao ano anterior, explicado pelo resultado líquido do período negativo. Relativamente ao passivo verifica-se um aumento de 11% face ao ano anterior, devido ao empréstimo financeiro dos SP à ESTGOH, de forma a atenuar o saldo de gerência negativo. Os valores do passivo são, maioritariamente, relativos a acréscimos e diferimentos.



## BALANÇO

Rubricas	Notas	Datas	
		31-12-2021	31-12-2020
<b>ATIVO</b>			
<b>Ativo não corrente</b>			
Ativos fixos tangíveis		171.039,56	187.592,01
Propriedades de Investimento			
Ativos intangíveis		1.315,71	2.750,57
Participações Financeiras		3.000,00	3.000,00
Outros Activos Financeiros			
		<b>175.355,27</b>	<b>193.342,58</b>
<b>Ativo corrente</b>			
Inventários			
Ativos Biológicos			
Devedores por Transferências e Subsídios			
Devedores por Empréstimos Bonificados			
Clientes, contribuintes e utentes		345.301,47	351.805,45
Estado e outros entes públicos		22.494,47	22.498,05
Outras contas a receber		164,71	5.596,58
Diferimentos		24.692,25	24.000,66
Ativos Financeiros Detidos para Negociação			
Outros Ativos Financeiros			
Caixa e Depósitos		14.966,17	109.375,40
		<b>407.619,07</b>	<b>513.276,14</b>
<b>Total do Ativo</b>		<b>582.974,34</b>	<b>706.618,72</b>
<b>PATRIMÓNIO LÍQUIDO</b>			
Património / Capital			
Outros instrumentos de capital próprio			
Prémios de emissão			
Reservas			
Resultados transitados		152.154,05	84.153,37
Ajustamentos em ativos financeiros			
Excedentes de revalorização			
Outras variações no Património Líquido			
Resultado líquido do período		-193.057,20	67.352,68
Interesses que não controlam			
<b>Total do Património Líquido</b>		<b>-40.903,15</b>	<b>151.506,05</b>

<b>PASSIVO</b>			
<b>Passivo não corrente</b>			
Provisões			
Financiamentos Obtidos			
Fornecedores de Investimentos			
Responsabilidades por benefícios pós-emprego			
Outras Contas a Pagar			
		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Passivo corrente</b>			
Devedores por Transferências e Subsídios Concedidos			
Fornecedores		701,31	1.257,29
Adiantamentos de Clientes, Contribuintes e Utentes			
Estado e Outros entes Públicos			
Financiamentos Obtidos			
Fornecedores de Investimentos			
Outras Contas a Pagar		310.446,18	244.844,04
Diferimentos		312.730,00	309.011,34
Passivos Financeiros Detidos para Negociação			
Outros Passivos Financeiros			
		<b>623.877,49</b>	<b>555.112,67</b>
<b>Total do Passivo</b>		<b>623.877,49</b>	<b>555.112,67</b>
<b>Total do Património Líquido e Passivo</b>		<b>582.974,34</b>	<b>706.618,72</b>

## 6.2. Demonstração de resultados

Em 2021, os resultados apurados diminuíram 135%, face a 2020. Esta redução deve-se por um lado à diminuição das transferências correntes (12%) e por outro lado ao aumento dos gastos em 8%, nomeadamente dos gastos com pessoal. Fruto da pandemia o valor dos gastos com fornecimentos e serviços externos também aumentaram consideravelmente.

Por tudo quanto exposto, o resultado líquido apurado foi negativo.

## DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS

	NOTAS	PERÍODOS	
		2021	2020
Impostos e taxas		541.932,72	506.404,33
Vendas			
Prestações de serviços			
Transferências correntes e subsídios à exploração obtidos		1.170.297,00	1.313.096,00
Variações nos inventários da produção			
Trabalhos para a própria entidade			
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas			
Fornecimentos e serviços externos		- 91.425,96	- 63.557,21
Gastos com Pessoal		- 1.741.588,01	- 1.642.704,34
Transferências e subsídios concedidos		- 351,04	
Prestações sociais			
Imparidade de inventários (perdas/reversões)			
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		- 36.062,82	- 23.213,68
Provisões (aumentos/reduções)			
Imparidade de investimentos não depreciables / amortizáveis (perdas/reversões)			
Aumentos / reduções de justo valor			
Outros rendimentos e ganhos		916,32	1.424,00
Outros gastos e perdas		- 5.415,27	- 4.312,60
<b>Resultados antes de depreciações e gastos de financiamento</b>		<b>-161.697,06</b>	<b>87.136,50</b>
Gastos / reversões de depreciação e amortização		- 24.169,71	- 12.599,54
Imparidade de investimentos depreciables / amortizáveis (perdas/reversões)			
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)</b>		<b>-185.866,77</b>	<b>74.536,96</b>
Juros e rendimentos similares obtidos			
Juros e gastos similares suportados		- 7.190,43	- 7.184,28
<b>Resultados antes de impostos</b>		<b>-193.057,20</b>	<b>67.352,68</b>
Imposto sobre o rendimento			
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>-193.057,20</b>	<b>67.352,68</b>
<b>Resultado líquido do período atribuível a:</b>			
Detentores do capital da entidade-mãe			
Interesses que não controlam			

**Ficha Técnica**

**Título**

**RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES**

**Emissor**

Presidente da ESTGOH (Vera Lúcia Mendes da Cunha)

Aprovado em Conselho de Escola em 15/06/2022 conforme ata n.º 2.

**Versão 00**

Editado em 26/05/2022

©2018, POLITÉCNICO DE COIMBRA

**[www.ipc.pt](http://www.ipc.pt)**

**<http://sigq.ipc.pt>**

**[qualidade@ipc.pt](mailto:qualidade@ipc.pt)**